



COGAMI

COGAMI

nº 45 / diciembre 2019
Edición trimestral



COGAMI reconoce al personal más veterano: Sandra, Lolo, Rosa y Pepe. 25 años en la Organización



La presidenta de CEO, María Sol Novoa, y el vicepresidente de COGAMI, Ramón Sestayo

Empresariado de Ourense y COGAMI juntos en la contratación de personas con discapacidad

La Confederación Empresarial de Ourense (CEO) y COGAMI firmaron un convenio de colaboración para trabajar por la integración socio-laboral de las personas con discapacidad. Desde CEO se comprometen a difundir a sus entidades asociadas todas las actividades que desarrolla COGAMI a favor del fomento de la contratación laboral de las personas con discapacidad. Por su parte, COGAMI proporcionará información y documentación actualizada sobre subvenciones,

bonificaciones y ayudas a la contratación de personas con discapacidad, así como las ayudas que hay para la adaptación al puesto de trabajo y accesibilidad en general.

La colaboración entre CEO y COGAMI viene desde 1999, con la firma del primer convenio que se renovó en 2011 y 2013. Durante la firma de este, se aprovechó para presentarle a la recién nominada presidenta de la CEO tanto COGAMI como los servicios que presta.



A la izq. Ramón Sestayo saluda a José Tomé Roca

La Diputación de Lugo reafirma compromiso con COGAMI apoyando el centro de día de Fingo

El vicepresidente de COGAMI, Ramón Sestayo, y el presidente de la Diputación de Lugo, José Tomé Roca, firmaron convenio regulador de una subvención nominativa por importe de 30.000€ para colaborar con los gastos de funcionamiento del centro de día que tiene COGAMI en Lugo, y que cuenta con una capacidad de 60 plazas.

Tomé Roca dijo "colaboramos con COGAMI porque creemos que la mejor forma de tener un sistema de protección social fuerte en la provincia es trabajando de la mano del tejido asociativo".



Mónica Luaña es la orientadora laboral que se desplaza hasta Lalín

COGAMI abre punto de atención en el ayuntamiento de Lalín

Con el fin de facilitar el acceso de los servicios a las personas que representa y que viven en el rural, COGAMI pone en marcha un punto de atención en el ayuntamiento de Lalín que estará operativo todos los primeros y terceros lunes de cada mes, en horario de mañana. Situado en la planta baja del consistorio municipal, hasta aquí podrán acudir todas las personas que han reconocido como mínimo un 33% de discapacidad o incapacidad laboral y que buscan empleo o

formación.

Para pedir cita, se recomienda llamar al teléfono del Servicio de Intermediación Laboral 986 863 709 o solicitar cita a través del correo electrónico silpontevedra@cogamil.gal. También podrá acercarse hasta el punto de atención en el ayuntamiento de Lalín, donde se le dará vez o se le atenderá, en función de la disponibilidad de ese momento.



La coordinadora de Proyectos, Catuxa Pereira

Asistimos en Helsinki a un congreso dirigido a personas que trabajan ámbito de la discapacidad

COGAMI fue una de las entidades presentes en el congreso organizado por la Asociación Europea de Proveedores de Servicios para Personas con Discapacidad (EASPD), un foro que acogió a más de 300 personas para reflexionar sobre cómo atraer el talento para seguir trabajando en la mejora de la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.



Graciela Lois es una de las personas insertadas a través de este programa

Un programa de inserción de COGAMI ofrece segundas oportunidades laborales

Son 137 personas, 57 mujeres y 80 hombres, las que participan en el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social que financia la Convocatoria General 2018 de ayudas económicas para el empleo en el marco del programa operativo POISES 2014-2020, que cofinancia el Fondo Social Europeo y gestiona Fundación ONCE. Iniciado en marzo de 2019, se llevaron a cabo cursos formativos para 33 personas del programa y también la posibilidad de que 98 personas presentaran a ofertas de empleo que derivaron finalmente en 70

contrataciones laborales. A este proyecto de inclusión sociolaboral pudieron optar principalmente mujeres con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género y personas con discapacidad que viven en zonas rurales, tres perfiles que tienen más compleja la inserción laboral. Con ellas lo que se hace es ofrecerles sesiones de orientación laboral, aprenden a identificar sus capacidades, a marcar unas metas laborales y a preparar su currículum para mejorar la empleabilidad.



Uno de los talleres realizados por Dedaleira

Trescientas personas atendidas este año en el servicio Dedaleira de atención sexológica

COGAMI, en colaboración con la asociación ACADAR, atendió desde febrero de este año a un total de 275 personas a través del servicio Dedaleira de atención y promoción de la autonomía afectivo-sexual, destinado a las personas con discapacidad y entorno afectivo.

Este servicio, que financia Obra Social "la Caixa", impartió charlas en 7 colegios de educación especial y realizó 69 formaciones grupales e individuales.



Portada del episodio de Los Bolechas dedicado a la inclusión en los centros escolares

Los Bolechas se alían con COGAMI para visibilizar la inclusión en el 3 de diciembre

En el Día Internacional de las Personas con Discapacidad la TVG difundió un capítulo de Los Bolechas. Bajo el título Patios Inclusivos, este proyecto pretende fomentar la inclusión desde edades tempranas a través de cuentos, material didáctico y jornadas de sensibilización. A través de los conocidos personajes del autor Pepe Sendero se quiere dejar constancia de que los patios escolares pueden ser espacios mucho más acogedores e inclusivos, donde a través del deporte y juegos tengan cabida las niñas y niños con o sin discapacidad.

Desde 2018 la Secretaría General de Política Lingüística está apoyando un programa de actuaciones en lengua gallega para que el alumnado gallego que requiera una atención educativa diferente a la ordinaria consiga el máximo desarrollo de sus capacidades. Se diseñaron también materiales didácticos y juegos on line para que el alumnado, al mismo tiempo que aprende, pueda divertirse.



Homenaje a los 25 años de trayectoria profesional

Unh carrera profesional que supera los 25 años

Sandra García, José Luis Lolo, Rosa Pías y Pepe Vázquez fueron reconocidos por COGAMI durante la jornada de Navidad por llevar trabajando en la Organización 25 años. Este reconocimiento fue una sorpresa para todas las personas asistentes y, sobre todo, para las personas homenajeadas que no pudieron esconder la emoción del momento. Todas las compañeras y compañeros presentes en la jornada los felicitaron con un gran aplauso y con gritos de enhorabuenas por su trayectoria profesional en COGAMI.

Anxo Queiruga: “por cada euro que recibe COGAMI de la Administración, devuelve cerca de cuatro”

COGAMI reunió en Santiago a expertos en economía social y desarrollo sostenible durante lo VIII ANNUAL CONGRESS OF GLOBAL ECONOMIC ACCOUNTING, que fue inaugurado por el presidente de COGAMI, Anxo Queiruga, la secretaria general de empleo, Covadonga Toca y el presidente de GEAccounting, José Ignacio Larretxi.

Este congreso, que organiza COGAMI, financia Red Eusumo y promueve GEAccounting surge después de que COGAMI haya formado parte de un proyecto con la Universidad de Santiago de Compostela para buscar una metodología que permita medir el impacto social y aplicarlo dentro de la organización. En palabras de Anxo Queiruga, “para traducir a valor económico el aporte social de las entidades y visibilizar nuestra capacidad multiplicadora”. Después de llevar adelante este trabajo, el presidente de COGAMI destacó este dato: “por cada euro que recibe COGAMI de la Administración, devuelve cerca de cuatro”, siendo concretamente 3,91€.

Durante su intervención, la secretaria general de Empleo, Covadonga Toca, tras agradecer esta iniciativa realizada por primera vez en Galicia, indicó la necesidad de apostar por la economía social, circular, colaborativa o solidaria, que, además de tener beneficios ambientales, son generadoras de puestos de trabajo. Durante el congreso, COGAMI explicó por qué decidió llevar a cabo la medición del impacto social del

trabajo que realiza a diario a favor de las personas con discapacidad. En 2018 los datos económicos de la entidad cerraron con 92.119,11€ en positivo, un dato que desde la propia Organización vieron insuficiente al creer que el valor de la labor que desarrolla va más allá del que refleja este resultado económico. Este fue el punto de partida para analizar el impacto social de COGAMI en la sociedad gallega, según explicó la responsable del área de Calidad en COGAMI, Rosana González.

A través de entrevistas personales realizadas a 142 personas integrantes de los grupos de interés de COGAMI, se consiguió medir la contribución de la organización al sector socioeconómico del territorio. “En este estudio se dice a quién generamos valor, dónde lo generamos y cómo, e incluso podemos compararnos con otras organizaciones”, explicaba Rosana González.

Desde COGAMI expusieron como ejemplo de valor a kilometraje que realiza el servicio de transporte adaptado que ofrece la organización para desplazar a las personas hasta los centros de recursos que tiene.

Anualmente los vehículos que tiene COGAMI recorren 314.000 km. “Si nos ceñimos a un análisis económico-financiero, este servicio es un elevado coste para la Organización”, apunta Rosana, “pero el transporte adaptado es fundamental para la persona, por lo tanto, el papel de COGAMI es garantizar el acceso a este servicio porque aporta un valor”. Expertos como el profesor de la Universidad de Deusto, José Luis Retolaza, quien fue el encargado de abrir el congreso explicando la metodología utilizada para medir el valor social, además de investigadores y docentes de las universidades de Santiago de Compostela, Vigo, País Vasco, La Laguna y también del centro universitario IESIDE, representantes de gobiernos autonómicos como los de Navarra y País Vasco; y también representantes del tejido empresarial como Vegalsa, Calvo y Caixabank continuaron durante dos días hablando de valor social y sostenibilidad ante un aforo formado por cien personas representantes de entidades y empresas de economía social y del tejido empresarial gallego.

Participantes en el congreso



Anxo Queiruga
Presidente de
COGAMI



Covadonga Toca
Secret. General
Empleo de la
Xunta



José I. Larretxi
Presidente
GEAccounting



José L. Retolaza
Profesor
Universidad de
Deusto



Rosana González
Responsable
área Calidad de
COGAMI



Patxi Vera
Director-Gerente
de UCAN



Beatriz Guzmán
Investigadora
y miembro de
CESCO



Adolfo González
Responsable
de proyectos de
FEGADACE



Ramón Bernal
Dir. Financeiro
Lantegi Batuak



Miguel Navaridas
Dir. Financeiro
Katea Legala



Alfonso Etxanobe
Socio LKS



Ramón Roig
Dir. General
Grupo CLADE



Luis Campos
Dir. General
Observatorio
Realidad Social
Gobierno Navarra



Jokin Díaz
Dir. Economía
Social Gobierno
Vasco



Mariví Sánchez
Dir. de RSC y
Comunicación
Grupo Calvo



Gabriela González
Dir. RSE,
Comunicación
VEGALSA



Anxo Pérez
Responsable
Comunicación y
RSC CAIXABANK



Javier Mendoza
Profesor
Universidad
La Laguna



Carlota Sánchez
Coordinadora
Institucional de
IESIDE



Xavier Martínez
Profesor
Universidad Vigo



Ramón Roig
Dir. General
Grupo CLADE



Desde Combina Social también realizan jornadas de sensibilización en centros escolares



Actividad grupal en uno de los cursos impartidos

Combina Social finaliza el año con importantes proyectos realizados en accesibilidad

Finaliza el año y Combina Social hace memoria de los proyectos de mejora de accesibilidad llevados a cabo, como el realizado en el campus Sur de la Universidad de Santiago de Compostela. En la provincia de Pontevedra se analizaron las intervenciones realizadas por Turismo Rías Baixas en la mejora de los entornos y principales servicios de este organismo y, además, impartió un curso de formación sobre accesibilidad universal dirigido

a personal del servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Galicia. Combina Social también participó en el proyecto “Turismo Inclusivo en la Ribeira Sacra” con una ponencia sobre barreras en las actividades de ocio y participó en jornadas organizadas por la Diputación de A Coruña, coordinando una mesa sobre la importancia de la elaboración de Planes de Mejora.

Más de 300 personas trabajadoras de COGAMI formadas por la Organización

Con el fin de mejorar la preparación y las competencias del personal laboral de COGAMI, durante este año 2019 el área de Recursos Humanos de la Organización desarrolló un total de 97 cursos de formación interna, destinados tanto a las áreas de COGAMI Social como a los centros especiales de empleo de COGAMI Empresarial. La finalidad de estas formaciones está relacionada con la actualización y la puesta al día de los conocimientos que tienen los profesionales y poder así seguir prestando servicios de calidad.

De todos estos cursos impartidos, 27 fueron destinados a personal de COGAMI Social, en los que participaron un total de 227 personas, siendo de estas 201 mujeres y 26 hombres. El resto de los cursos impartidos, un total de 70, fueron destinados a las 11 iniciativas empresariales de economía social, en los que participaron un total de 61 mujeres y 70 hombres.

La temática de estas formaciones fue muy variada, estando esta marcada por las necesidades de las propias áreas o departamentos de trabajo. Así, se impartieron cursos sobre contabilidad, logopedia, coaching, liderazgo, contratos laborales, itinerarios de vida independiente, dirección de centros especiales de empleo, entrevistas, habilidades de comunicación, manipulación de alimentos, desarrollo comercial, renovación CAP, manejo de carretas elevadoras, manipulación de vehículos eléctricos, cuidados de la salud, reciclaje de plásticos, manejo de grúa, lengua de signos, Excel avanzado y Facebook. En total, fueron 2.949 horas que COGAMI destinó durante este año a la formación interna de su personal laboral.



Trabajadoras que forman parte del equipo de Accede Social

Accede Social apuesta por la igualdad de género dentro de la empresa

Con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el día a día, Accede Social inició la puesta en marcha de un plan de igualdad. Mediante este plan, este centro especial de empleo que se dedica a la actividad del transporte adaptado, pretende conseguir la integración de la igualdad, y al mismo tiempo, contribuir con su grano de arena en la toma de conciencia de la sociedad en general. Entre los objetivos propuestos

en el I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Accede Social están la mejora de la presencia femenina en los puestos de conducción, la incorporación de medidas de mejora de la conciliación de la vida personal con la laboral, la sensibilización sobre la igualdad de género entre lo personal laboral y también desarrollar mecanismos que garanticen una comunicación no sexista, entre otros.



Trabajador de Dixardín señaliza una zona verde

Dixardín cuida las zonas verdes del ayuntamiento de Carballo

El centro especial de empleo Dixardín es la iniciativa empresarial que se encarga de cuidar y tratar los espacios verdes del ayuntamiento de Carballo. Aunque durante esta estación otoñal tan lluviosa resulta más complejo mantener en buen estado los parques y jardines, desde esta iniciativa empresarial no se descansa en todo el año, como se puede apreciar en el parque Rego de la Balsa. En este, Dixardín se encargó de llevar a cabo tanto la poda como la plantación de flores y árboles autóctonos.

El cuidado de las rotondas y el mantenimiento del resto de las zonas ajardinadas que tiene el Ayuntamiento, son otros de los trabajos realizados. Para llevar a cabo este mantenimiento, Dixardín cuenta en la zona con un equipo formado por seis personas trabajadoras, un encargado, un técnico y un gerente.

Durante cuatro años, este equipo tendrá la responsabilidad de cuidar las zonas verdes del ayuntamiento de Carballo.



Instalaciones de Activa Social en Santiago

Activa Social ETT estrena página web que facilita la búsqueda de empleo

La empresa de trabajo temporal especializada en personas con discapacidad, Activa Social ETT está de estreno. Con el fin de hacer más accesibles los servicios que presta a las personas que andan en búsqueda de un empleo, esta iniciativa decidió habilitar una web que permite que sea la propia persona a que se registre a través de la página.

Mediante un espacio que hay habilitado, es la propia persona la que se va a poder registrar y enviar los datos de su curriculum que desembocarán en una base de datos que maneja Activa Social. En cuanto existan ofertas laborales relacionadas con la formación y capacitación de la persona, es la propia iniciativa Activa Social, la que contactará a través de correo electrónico con aquellos perfiles laborales que se adecúen a las ofertas de empleo lanzadas por las empresas. Será la persona quien decida si le interesa o no presentar su candidatura a un proceso de selección de personal.

Otra de las novedades es que la nueva web de Activa Social permite que la persona que está inscrita en la base de datos pueda acceder a su curriculum para actualizarlo desde cualquiera dispositivo electrónico, porque solo tendrá que acceder a través de una clave personalizada.

La nueva página web seguirá publicando periódicamente las ofertas de empleo como ya estaba realizando en la anterior, teniendo como novedad la difusión a través de correo electrónico de estas ofertas a aquellas personas que previamente se inscribieron como demandantes de empleo.

Activa Social nace en 2013 para ofrecer soluciones de contratación temporal a las empresas de Galicia que buscan integrar personas con discapacidad a sus plantillas.



Intervención de Raquel Alvite, actual gerente de Combina Social, durante la jornada

Galega de Economía Social presente en una jornada de nuevas economías

Galega de Economía Social fue una de las iniciativas de economía social que tuvo presencia en la Jornada sobre Nuevas Economías que Unión de Cooperativas EspazoCoop realizó en Vigo.

En esta jornada estuvieron presentes propuestas empresariales relacionadas con la economía del bien común, positiva, cooperativas, iniciativas de economía circular, economía colaborativa, social, comunitaria, feminista y funcional. Además de Galega de Economía Social, grupo matriz de empresas

de economía social que forma parte de COGAMI Empresarial, también estuvieron presentes más de diez organizaciones que se encargaron de poner luz sobre las nuevas economías: Cooperativa Medatlántia, Reas Galicia, Coop57 Galicia, Arçs cooperativa, Cooperativo Árbol Consumo Consciente, empresa de inserción Como Integral Érguete, la plataforma colaborativa Ben Mercado, la cooperativa Mulleres Colleiteiras, la Fundación Érguete, la Sudirección General de Economía Social y la Unión de Cooperativas EspazoCoop.

María Aneiros y Cristina Taboada

Coordinadora y Trabajadora Social del centro de recursos de Ferrol

Las instalaciones de COGAMI en Ferrol arrancan 2020 como centro de recursos de atención diurna

Es durante el año 2002 cuando COGAMI abre en Ferrol un punto de atención que presta servicios especializados dirigidos a personas con discapacidad de la comarca. La orientación e intermediación laboral, información y asesoramiento, sensibilización, formación, talleres de educación de adultos y la participación en actividades programadas dentro de la comunidad son algunos de los servicios que COGAMI presta en la ciudad.

Desde hace dos años, parte de estos servicios empiezan a enfocarse dentro del servicio de atención diurna terapéutica de personas con discapacidad física y/u orgánica, con el que inician los preparativos para que Ferrol se convierta en un centro de recursos como ya lo son los de Medelo, Monteporreiro, Mos y Fingoi.



qué personas usuarias van a poder acceder?

María. Aquellas personas que comprendan edades entre los 18 y 60 años, que tengan el certificado oficial de discapacidad y/o la valoración de dependencia según los baremos establecidos por el órgano competente de la Xunta de Galicia.

COGAMI. ¿Cómo es el proceso de formar parte de un centro de recursos, qué requisitos son necesarios?

Cristina. Cuando una persona llega a COGAMI, la escuchamos para saber qué le puede interesar de nosotros, en que momento está de su vida, cuáles son sus necesidades y cuáles son sus propósitos.

Cuando las personas nos hablan de demanda de actividades de recuperación cognitivo-funcional, autonomía personal, ocio, etc... pasamos a explicarles nuestro proyecto de centro y también a valorar si puede interesarle.

COGAMI. ¿Por qué es necesario este tipo de centros en Ferrol?

María. La distribución geográfica de Ferrolterra es amplia y no existen dispositivos especializados en discapacidad física de estas características.

Desde COGAMI, al mismo tiempo

COGAMI. ¿Qué significa que las instalaciones de Ferrol se conviertan en un centro de recursos?

María. La creación de un centro de recursos nos permite darle cobertura a más personas con discapacidad que, por sus demandas, precisan mayores apoyos y servicios especializados que permitan promover su autonomía personal e interacción con el entorno. Por lo tanto, estamos hablando de nuevos servicios de promoción de la autonomía personal como la rehabilitación, la participación social

y la formación especializada para las personas usuarias, sin olvidarnos del apoyo que ofrecemos a sus familias.

En definitiva, daremos respuesta a las demandas de cada persona a través de la creación de itinerarios personalizados.

COGAMI. ¿Cuántas plazas hay habilitadas?

María. El centro está habilitado para acoger a 20 personas, y actualmente están participando 9 personas en diferentes actividades.

COGAMI. ¿A qué perfiles está encaminado el centro de recursos,

que estamos ofreciendo un servicio a las personas usuarias nuestras, indirectamente, también les prestamos apoyos a sus familias, por lo que, consideramos esencial y necesario dar respuestas a las demandas de nuestro colectivo.

COGAMI. ¿A cuántos ayuntamientos les vais a dar servicio, cuál sería el ámbito de actuación?

María. Actualmente, estamos prestando servicio a personas de los ayuntamientos de Ferrol, Narón, Fene y Valdoviño. El hecho de que el centro esté situado en Ferrol, hace que sean las personas de los ayuntamientos más próximos las que probablemente hagan mayor uso de los servicios. Pero nosotros no descartamos zonas, sino que analizamos cada caso individualmente.

"Ahora podemos llegar a más personas con discapacidad que precisan mayores apoyos y servicios especializados"

COGAMI. Uno de los problemas que encontramos es la dispersión geográfica y la falta de transporte público que sea accesible y que tenga horarios adaptados a las

necesidades de las personas.

¿Cuenta Ferrol con transporte en el centro para salvar esta carencia?

María. Desde el mes de noviembre, contamos con un servicio de transporte adaptado que empleamos de lunes a viernes, los días que permanecen abiertas nuestras instalaciones.

COGAMI. ¿Cómo se está llevando a cabo el proceso de difusión en la comarca para informar del centro, estáis informando a los servicios locales, entidades, etc.?

Cristina. Desde el año 2018, comenzamos la difusión del centro manteniendo reuniones con los diferentes organismos públicos de la zona, también con el equipo de valoración de discapacidad y dependencia de la Xunta de Galicia en Ferrol, con todos los servicios sociocomunitarios de los ayuntamientos de la zona de Ferrolterra y también, realizamos reuniones con las trabajadoras sociales del área Sanitaria. Entre los años 2018 y 2019, mantuvimos un total de 13 encuentros con todos estos agentes sociales que acabamos de indicar.

El trabajo y colaboración en red es un pilar fundamental para poder realizar intervenciones y continuar manteniendo coordinaciones con los diferentes organismos para derivaciones de casos.

Dentro del trabajo de difusión también está la información y valoración realizada a personas

"Al mismo tiempo que ofrecemos un servicio a personas usuarias, indirectamente también les prestamos apoyo a sus familias"

potenciales para ser candidatas al servicio. Desde 2018 se realizaron 141 valoraciones.

COGAMI. ¿Podemos decir entonces que 2020 es el año de cambio en el centro de Ferrol?

María. Podemos avanzar que será un año de cambios. Estamos trabajando para poder dar cobertura a las demandas de las personas con discapacidad que se encuentran en su casa y tienen escasa actividad o interacción con el entorno.

La misión y objetivos de COGAMI es la plena inclusión de las personas con discapacidad. Con nuestro grano de arena tratamos de visibilizar una realidad que se da con las personas que tienen más complicado el acceso al mercado laboral o a la formación pero que tienen capacidades para realizar otro tipo de acciones y acudir al centro de recursos potenciando sus capacidades.





El transporte adaptado es uno de los servicios que presta DISCAFIS-COGAMI

Entidades socias de DISCAFIS-COGAMI llevan treinta años ofreciendo servicios especializados dirigidos a personas con discapacidad

Las instalaciones del CIS Aixiña acogen diferentes servicios dirigidos a personas con discapacidad de Ourense y que desarrollan varias entidades miembro de DISCAFIS-COGAMI, la federación provincial que la Confederación Gallega de Personas con Discapacidad tiene en la provincia. En estas instalaciones comparten espacio los servicios de formación, empleo y trabajo social de COGAMI, la federación provincial y las entidades miembro AODEM, ACCU, AFFOU y ALCER Ourense. Aquí también está la entidad Renacer de daño cerebral adquirido, aunque no es miembro de COGAMI. Desde el año 1989 DISCAFIS-COGAMI ofrece cobertura y asistencia

a personas con discapacidad con la prestación de servicios dirigidos por profesionales altamente cualificados, de manera que incluso es la propia Administración quien deriva a la Federación Provincial a personas procedentes del área de Dependencia. Otros servicios que ofrece son Trabajo Social, Educación Social, Logopedia y el Préstamo de Grúas, todos ellos dirigidos a personas con discapacidad que se acercan al CIS Aixiña y comunican esta necesidad. Para hacer uso de estos servicios a nivel particular, basta con estar asociado a cualquiera de las entidades miembro o también ser asociada de la entidad Renacer, que es socia colaboradora. Otros servicios, el de Transporte

Adaptado y Administración Contable, están dirigidos a apoyar la estructura de las entidades.

COGAMI también ocupa un espacio dentro de estas instalaciones, donde ofrece un servicio de Orientación e Intermediación Laboral especializado en personas con discapacidad, además de ofrecer cursos de formación a personas desempleadas. La Fisioterapia y Psicología son otros de los servicios que prestan las entidades Aixiña y AODEM, con el fin de que las personas con discapacidad y Esclerosis Múltiple, ELA, Párkinson y otras enfermedades Neurodegenerativas, puedan mejorar su calidad de vida. Además, ceden estos profesionales para que personas socias de otras entidades de la Federación puedan acudir a esos servicios.



Instalaciones del balneario de Cuntis

La Federación COGAMI Coruña finaliza el programa de termalismo con éxito de participación

Un año más, y ya van doce, el programa de termalismo que organiza la Federación COGAMI Coruña volvió a colgar el cartel de no quedan plazas. Este programa de rehabilitación y mantenimiento de las capacidades funcionales de las personas con discapacidad en balnearios, está dirigido a personas con discapacidad de la provincia de A Coruña. Financiado por la Diputación de A Coruña a través de la convocatoria del programa de subvenciones a

entidades sin fines de lucro para el mantenimiento de servicios sociales en el año 2019 (FOAXE 2019), contó con un total de 19 participantes procedentes de los ayuntamientos de Vimianzo, Santiago, Zas, Cabana de Bergantiños, Rois, A Coruña, Val do Dubra, O Pino, Ribeira y Noia. Las personas usuarias de este programa estuvieron durante un fin de semana en el balneario termas de Cuntis recibiendo tratamientos de aguas termales, con el fin de mejorar

su salud a través de técnicas hidroterápicas, examen médico y masaje parcial, además de piscinas termales con chorros de hidromasaje.

Este programa inició en 2006 con el objeto de facilitar la rehabilitación y mantenimiento de las capacidades de personas con discapacidad, para mejorar y mantener las capacidades físicas de las personas usuarias y promover la independencia física, social y emocional de los participantes. Más de 200 personas se beneficiaron de este programa hasta ahora.

COGAMI y sus entidades miembro presentan DisOrganic, la imagen que visibiliza la discapacidad orgánica



Acto en el hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo

Con el fin de acabar con la invisibilidad de la discapacidad orgánica, el movimiento asociativo de COGAMI presentó el símbolo internacional de la discapacidad orgánica en los siete hospitales de referencia en Galicia: CHUS, CHUAC, Arquitecto Macide, HULO, CHOU, Montecelo y Álvaro Cunqueiro, donde estuvieron acompañados por representantes de las gerencias de estos centros hospitalarios. Denominado DisOrganic, este símbolo que se presentó simultáneamente en 41 ciudades españolas a través de COCEMFE y sus entidades miembro como lo es COGAMI, nace para acabar con la invisibilidad de este tipo de discapacidad. Desde COGAMI y su movimiento asociativo, sobre todo las entidades que forman parte de su Comisión Sociosanitaria, remarcan la importancia de participar en esta campaña para difundir las problemáticas que viven personas

con discapacidad orgánica como la falta de reconocimiento, invisibilidad e incomprensión a consecuencia de las alteraciones que se originan en el interior del cuerpo humano y que pasan desapercibidas por la mayoría de la población.

La discapacidad orgánica se produce por alteraciones que se originan en el interior del cuerpo humano. Algunos sistemas corporales presentan una pérdida de funcionalidad relacionada con los órganos internos o con procesos fisiológicos. Estos órganos pueden ser los riñones, hígado, el corazón, los pulmones, pero también hablamos de la coagulación de la sangre, el aparato digestivo, el sistema linfático, el aparato locomotor, el sistema inmune o el sistema nervioso central.

Las personas con discapacidad orgánica son muy diferentes entre sí, y las personas que las tienen encuentran problemáticas muy diversas. Algunas

de ellas son limitaciones en la vida diaria, la necesidad de seguir tratamientos y atención sanitaria continuada, elevados grados de dolor, ser más vulnerable a infecciones y pueden derivar en discapacidad física.

En esta campaña de presentación de DisOrganic, desde el movimiento asociativo de COGAMI aprovechan para reclamar que los servicios de valoración de la discapacidad en muchos casos no reconocen oficialmente la discapacidad orgánica, por no disponer de un baremo de valoración equitativo, justo y que cumpla con los criterios de la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF).

En esta campaña se repartió información a todas las personas que se acercaban al punto informativo, también se compartió en las redes sociales con el hashtag # DisOrganic para darle la mayor visibilidad posible.



Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña



Hospital Arquitecto Macide de Ferrol



Hospital Clínico Universitario de Santiago



Hospital Universitario Lucus Augusti de Lugo



Complejo Hospitalario Universitario de Ourense



Hospital Montecelo de Pontevedra

El centro de recursos de Medelo recorrió un tramo del Camino Portugués



El grupo fue recibido con aplausos tras llegar a la Plaza del Obradoiro

Después de cuatro días de caminata y de recorrer cerca de 45km, llegaron a la Praza do Obradoiro el grupo de 19 personas usuarias y trabajadoras del centro de recursos que COGAMI tiene en Medelo. Finalizan aquí una experiencia sin imprevistos: el tiempo los acompañó, la ruta se hizo fácil, no hubo ampollas en los pies y, tras finalizar las etapas, lo hacían con fuerzas para reforzar vínculos de amistad entre compañeras y compañeros con salidas de visita por las villas que pasaban. A su llegada al Obradoiro, el grupo fue recibido entre aplausos y enhorabuena por la Comisaría del Xacobeo 2021, Cecilia Pereira Marimón, a quién acompañaron miembros de la junta

directiva de COGAMI y personas usuarias del centro de Medelo que no participaron en la peregrinación por el Camino Portugués. Para el recibimiento, la Praza do Obradoiro contó con un pasillo diseñado con paraguas abiertos y colocados en los laterales.

Rodando en el camino

Esta actividad forma parte de un proyecto presentado a la Consellería de Cultura y Turismo en el marco de dinamización del Xacobeo 2021, dentro del programa Tu Xacobeo de la Xunta de Galicia. Bajo el lema 'Rodando en el Camino', esta experiencia fue grabada en vídeo para posteriormente editar un documental en el que los principales protagonistas de esta aventura, las

personas usuarias del centro de recursos de Medelo, cuentan su vivencia en primera persona.

A la llegada al Obradoiro, todas las personas participantes coincidieron en expresar que tuvieron un buen Camino, que era bastante cómodo para caminar, incluso yendo en silla de ruedas, y que el tiempo los acompañó sin lluvias ni temperaturas frías, llegando incluso a tener que echar mano de la crema de protección solar.

Durante las etapas, todas realizadas según el horario programado, hacían paradas para visitar iglesias, monumentos o museos de los ayuntamientos por los que pasaron y para escuchar datos explicativos de su historia.

Desde el centro de Medelo quieren agradecer al servicio de Protección Civil de los ayuntamientos por los que pasaron: Caldas, Valga, Pontecesures, Padrón, Teo, Ames y Santiago por su atención y colaboración y también a la Fundación Rosalía por el trato recibido. El grupo salió desde Caldas de Reis el martes, 1 de octubre, con dirección a San Miguel de Valga, por lo que tuvieron que superar 13,5km, siendo esta la etapa más larga. La siguiente etapa fue de 12,4 km en dirección a Padrón, para continuar el día siguiente desde A Escravitude dirección a Milladoiro, un recorrido de 11,3 km que finalizó en el Obradoiro tras superar los 7,6 km que le restaban del punto de salida de Milladoiro.

Una experiencia inolvidable

Tras la llegada al Obradoiro olvidaron el cansancio que podían traer tras los cuatro días de caminata. La felicidad fue tal que hubo quien la expresó con sonrisas, con abrazos con compañeras y compañeros y también hubo quien lloró por la alegría de la vivencia.

www.cogami.gal



Visite nuestras oficinas en:

A Coruña

Rey Abdullah nº 9
Tel.: 981 140 250
E-mail: eop.galicia@eoprim.es

Santiago de Compostela

Fernando III El Santo 31-33
Tel.: 981 591 192
E-mail: eop.santiago@eoprim.es

Ourense

Cruceiro Quebrado 10
Tel.: 988 391 285
E-mail: eop.ourense@eoprim.es

Vigo

Zamora 94
Tel.: 986 413 333
E-mail: eop.vigo@eoprim.es



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL