



NEUROPSICOLOGÍA



CAPACIDADE MÁXIMA
CONCORRENCIA
COVID-19
03 PERSOAS

(NON vorexceder a capacidade do recinto!)
(Do. 03. 03. 2021)

SATISFACCIÓN EN
LAS PERSONAS
QUE YA PASARON
POR EL PROYECTO
INNOVADOR

Más de 200 personas trabajadoras participaron en los cursos de formación continua de COGAMI



Uno de los cursos impartido en Santiago sobre Atención centrada en la persona

Con el fin de aumentar las habilidades, competencias y conocimientos del personal laboral, durante 2020 COGAMI impartió un total de 19 cursos de formación interna que, si bien en un principio se iban a ser en formato presencial, con la pandemia hubo que reorganizarlos, de manera que 2 se impartieron a través de un aula virtual, 11 en modalidad presencial y 6 por teleformación.

En esta puesta al día con las novedades que acontecen en los diferentes sectores y servicios, se formaron un total de 214 profesionales de COGAMI Social, COGAMI Empresarial y COGAMI Xenera, los tres ejes de los que se compone la Organización.

La estuvo marcada por las necesidades de las propias áreas de trabajo. Se impartieron formaciones de atención centrada en la persona, terapia en neurología, comunicación de portavoces, atención individual, lengua de signos, manipulación de alimentos, impresión y diseño en 3D, promoción de la autonomía personal y terapia acuática, entre otros.

Una exposición virtual recoge impresiones de personas usuarias de Fingoi durante la pandemia



Participantes del proyecto Artability+ contactan a través de videoconferencia

El COVID le cambió los planes al grupo de catorce personas usuarias del centro de recursos que COGAMI tiene en Fingoi, Lugo, participantes del proyecto europeo Artability+, a través del que se crean talleres artísticos.

En esta ocasión, tanto el formato como el contenido se vieron alterados a causa del COVID-19. La temática pensada inicialmente se cambió por otra relacionada con la pandemia y sus efectos en las personas usuarias del centro. Otra modificación alteró la exposición de las obras, teniendo que ser finalmente virtual.

Este proyecto artístico, financiado por Erasmus+, pretende dotar de herramientas a las personas con discapacidad para que sean ellas las que lleven la iniciativa del propio proyecto en el que además de COGAMI, participan entidades de Grecia, Rumanía y Lituania.

Artability+ pretende empoderar a las personas con discapacidad a través del arte. Se puede seguir este proyecto en el Facebook: <https://www.facebook.com/artability>

Exención de copago farmacéutico para casi ocho mil menores con discapacidad de Galicia



El 1 de enero entró en vigor la exención de copago de medicinas en menores

Según establece la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2021, quedan exentas de cualquier aportación en la prestación farmacéutica las personas menores de 18 años con grado de discapacidad igual o superior al 33%. Esta medida, solo en Galicia, beneficiará a 7.816 menores con discapacidad reconocida.

“Estamos muy contentos con medidas como esta porque permiten que la enfermedad y la discapacidad no supongan un coste extra para las familias, por ejemplo”, indica Laura Quintas, coordinadora de la Comisión Sociosanitaria de COGAMI.

Desde el Comité de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI Galicia) destacan que las familias con menores con discapacidad se enfrentan a un sobrecosto en gastos de un 40% con respecto a otras familias. En palabras de Laura Quintas “sería interesante que las personas polimedizadas, con un alto gasto farmacéutico, también puedan beneficiarse de medidas como esta”.

Más de 1.400 alumnas y alumnos participaron en talleres de educación inclusiva de COGAMI



Taller de sensibilización en un centro escolar del Ayuntamiento de Cambre

COGAMI participa en un programa de educación inclusiva y soporte a la atención de alumnado con necesidades educativas por su discapacidad.

Promovido por COCEMFE (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica) y financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, el programa promueve la escuela inclusiva y la igualdad de oportunidades, logrando sensibilizar en el último año a 1.420 alumnas y alumnos de 70 centros educativos de A Coruña, Lugo y Vigo.

Otras actividades que contempla son los 28 cursos dirigidos a docentes en los que participaron 327 y las 11 familias asesoradas, además de contactar con las Universidades de A Coruña y Vigo.

Desde que inició en 2016, el proyecto de educación inclusiva realizó 300 talleres de sensibilización en los que participaron 6.655 alumnas y alumnos y 880 docentes fueron formados en los 75 cursos impartidos.

COGAMI amplía personal laboral a través de los contratos 'Cooperas'



Paula Portela y Adriana Pérez son cuidadoras en el centro de Monteporreiro

Nueve son las personas que entraron a trabajar en COGAMI a través del programa de Cooperación que anualmente convoca la Consellería de Empleo e Igualdad. Conocidas como 'Cooperas', todas cumplían estos requisitos: estar apuntadas en el Servicio Público de Empleo de Galicia como demandantes de empleo y estar formadas para el puesto que demandan, pero sin experiencia laboral previa.

Los puestos concedidos son necesarios para prestar servicios de atención directa a personas usuarias de COGAMI y familias, siendo estos servicios de psicología, terapia ocupacional, educación especial, trabajo social y también para desarrollar el servicio de limpieza y de cuidado de personas en los centros de recursos.

Las nueve personas que entraron, y que estarán durante todo este año contratadas, están desarrollando su trabajo en los centros de recursos de Mos, Monteporreiro, Fingoi y Medelo, y en la oficina que COGAMI tiene en Ourense.

El portal web de COGAMI mejora la accesibilidad al adaptar todos los contenidos



Una pestaña permite escoger el comando adaptado a la necesidad de la persona

La página web de COGAMI está totalmente adaptada a todas las personas que entran en el portal www.cogami.gal para buscar información sobre los servicios que ofrece la Organización.

Esto fue posible con la instalación de una plataforma InSuit que añade a la página web una capa de información especializada en accesibilidad y usabilidad, que se completa con una serie de herramientas para la navegación que se adaptan a las necesidades de la persona.

Con un manejo sencillo e intuitivo, esta plataforma permite que la persona usuaria pueda acceder a cualquier contenido tras elegir la ayuda técnica apropiada a su necesidad, y que encontrará en una ventana desplegable.

Navegación con teclado, comandos de voz, navegación con sonidos, con botones, con pulsador, navegación para visión reducida, con texto grande y con teclado son algunos de los apoyos técnicos que ofrece la herramienta InSuit de accesibilidad.

Parece que fue ayer pero ya pasaron dos años desde aquella primera difusión en las redes sociales de COGAMI, en la que se anunciaba la apertura de un proceso de selección para formar parte del **Proyecto Innovador para la Promoción de Autonomía Personal** en las instalaciones del CEGADI. Así iniciaba este nuevo y esperado proyecto: con ilusión, expectativas y como una necesidad más por trabajar la autonomía de las personas.

En estos casi dos años, se remitieron a la cuenta de correo cegadi@cogami.gal un total de 85 solicitudes de personas que querían formar parte de este proyecto Innovador. De todas ellas, fueron seleccionadas 48 personas con discapacidad. Con todas y cada una de las integrantes, se diseñó un plan de apoyo personalizado, coordinando el trabajo con entidades de los ámbitos sanitario y social de su entorno, asesorándolas también en accesibilidad y en inclusión escolar, en el caso de menores.

A fecha de hoy, son 28 personas las que participan en el proyecto Innovador para la Promoción de Autonomía Personal. Las otras 20 ya finalizaron, después de superar el período máximo de permanencia de un año dentro del programa y, tras alcanzar también, los objetivos estipulados en su inicio.

Las personas que ya formaron parte del proyecto Innovador lo describen como una experiencia 'muy positiva'

Formar parte de este proyecto resulta gratuito. El único coste que tiene es el de mantener el compromiso de participación activa en las actividades. Una vez adquirido este compromiso, cada una de las personas seleccionadas formará parte de un estudio de investigación sobre nuevas metodologías, técnicas e intervenciones para conseguir potencial físico, psicológico, personal y social, y obtener capacidades para disponer de una vida autónoma, atendiendo a su situación particular y en su entorno.

Perfil de la persona usuaria

Para formar parte del proyecto Innovador es necesario cumplir con unos requisitos como: no superar los 60 años de edad, tener discapacidad física, orgánica, dependencia o enfermedad degenerativa, o precisar de apoyos para una recuperación funcional.

El perfil actual predominante de la persona que participa sería el de hombre, en edad adulta y procedente de Santiago de Compostela. Esta definición está extraída de datos como que el 58% de las personas participantes son hombres y el 42% mujeres; de las 48 personas seleccionadas, 12 comprenden edades de 4 a 11 años, 10 son adolescentes de 12 a 18 años y 26 son personas adultas de 19 a 60 años; y, según su lugar de origen, además de Santiago de Compostela, proceden de los ayuntamientos de Ames, Teo, Brión, A Estrada, Ordes, O Pino, Trazo, Vedra, Arzúa, Valga, Lousame, Porto do Son, Noia, Rianxo y Boiro.

Equipo de profesionales

El equipo de 11 profesionales especializado en fisioterapia, terapia ocupacional, logopedia, neuropsicología, psicología, trabajo social, personal cuidador, accesibilidad, formación e intermediación laboral realizó más de 6.000 intervenciones con las personas usuarias, siendo entrevistas personales y a familiares, visitas a domicilios o centros educativos, realización de sesiones de terapias individuales y grupales, así como valoraciones profesionales.



Equipo de profesionales del proyecto Innovador



Terapia acuática

A finales de 2020, el proyecto Innovador inicia una nueva terapia que lleva a cabo en la piscina ubicada dentro de las instalaciones del CEGADI. A través de la terapia acuática, en la que participan 20 personas, es posible trabajar dentro del agua fisioterapia, terapia ocupacional, logopedia y neuropsicología, proporcionándole a la persona un entorno más agradable y motivador.

Al mismo tiempo, la ingravidez del medio produce que resulte más fácil trabajar aspectos posturales, funciones corporales y también personales, como la autoestima o las motivaciones.

Todas las personas participantes en la terapia acuática, con edades comprendidas entre los 5 y los 59 años, tienen alguna patología neurológica.



María José Pose

Llega a formar parte del proyecto Innovador en enero de 2021, después de superar la rehabilitación hospitalaria por una lesión medular que le ocasionó un accidente de tráfico.

"A través de una amiga me enteré de la existencia de COGAMI y del proyecto Innovador", dice M^a José. Tras contactar y superar el proceso de valoración, inició con las intervenciones en las diferentes áreas de terapia ocupacional, fisioterapia y logopedia "para llevar mi independencia al nivel más alto,

ganando fuerza y habilidades y destrezas para un total desarrollo", explica. También asiste a terapia con la psicóloga, como ella misma argumenta, "me ayuda a enfrentar cualquier nueva circunstancia que se presente, así como a superar el pasado".

Pese a llevar menos de tres meses, M^a José ya está viendo resultados positivos en su paso por el proyecto Innovador. "Voy adquiriendo autonomía para la realización de las actividades cotidianas. ¡Estoy con el mejor equipo!", señala.



Emilio Ruzo

En el mes de febrero finalizó la experiencia de Emilio en el proyecto Innovador, como si fuera "dado de alta".

Tras su paso "no solo pude observar una sensible mejoría en el manejo de las limitaciones que debo afrontar, también mejoré en la comprensión y en la aceptación de mi realidad".

Como coinciden otras de las personas que forman parte de este proyecto, para Emilio "es algo necesario, ya que permite encontrar maneras de manejar las necesidades especiales a afrontar en el día a día".

Emilio traslada también su agradecimiento al equipo que se encarga de realizar las diferentes terapias porque, según dice, "no solo por su profesionalidad, también por la enorme calidad humana en el trato diario que hace que cualquier atranco sea más fácil de superar". Para describir como fue su paso por esta experiencia, expone "me gustaría finalizar con esta frase que leí hace un tiempo: no dejes que lo que no puedes hacer interfiera con el que sí puedes hacer".

La implantación de un sistema de digitalización facilita la tramitación de documentos en las empresas



El nuevo sistema permite tramitar documentos en cualquier lugar

COGAMI Social, Empresarial y Xenera apuestan por la reducción y ahorro del uso del papel en la tramitación de documentación. Prueba de esto es la implantación en el área de Recursos Humanos de una aplicación que permite la firma digital de documentación a través de un Smartphone o tablet, evitando desplazamientos.

La dispersión geográfica fue la decisión que llevó a la Organización a implantar este sistema hace un año. Los desplazamientos para la entrega de documentación implicaban ralentización en el proceso y posible riesgo de pérdida de documentos. Con la implantación de esta aplicación digital, denominada Docuten, es posible, por ejemplo, enviar un contrato por correo electrónico, descargarlo, leerlo, firmarlo desde el propio teléfono y remitirlo.

“En una primera demostración, venimos que era un sistema muy fiable y que respondía a nuestras necesidades”, explica la directora de Recursos Humanos, Ana Álvarez.

Su mayor uso es para tramitar contratos laborales, documentación de prevención de riesgos laborales y para el código de conducta implantado en la Organización.

Dixardín extiende el color verde a su nueva página web



Portada de la nueva página web de Dixardín

Nada mejor que un escaparate sin límites en el espacio, tiempo y presencia, para mostrar el trabajo que cada día realizan en Dixardín las cuarenta y siete personas que trabajan en este centro especial de empleo.

Dixardín acaba de estrenar su nueva página web, www.dixardin.gal, un espacio abierto que presenta trabajos de diseño y paisajismo, construcción y conservación de parques y espacios verdes, de acondicionamientos de riegos, iluminaciones y montajes de jardines, además de plantaciones de huertas ecológicas.

Con el diseño de este nuevo portal, en Dixardín pretenden darse a conocer a más personas para teñirles de verde los exteriores de sus propiedades, creando espacios naturales, relajantes y cálidos.

Los más de veinte años de trayectoria de esta empresa de jardinería significan la firme confianza depositada por su clientela, siendo tanto particulares como la propia administración pública, en los trabajos que cada día realiza su equipo de profesionales en la jardinería.

Activa Social ETT conecta talento y empresas socialmente responsables



La ferente de Activa Social ETT, María López, en una reunión

Con el fin de que las empresas que buscan cubrir puestos de trabajo lo hagan contratando a personas con discapacidad, desde Activa Social ETT lanzan la campaña ‘Hay mil razones para contratar el mejor talento’, una oportunidad para enriquecer sus plantillas.

Desde Activa Social ETT realizan la selección de los mejores talentos para las empresas, aquellos perfiles más adecuados para cubrir puestos vacantes. Cuenta con un equipo que se encarga de analizar, evaluar, entrevistar e informar sobre las personas que pueden aspirar a ese puesto vacante, ofreciendo asesoramiento durante la selección.

Bajo la etiqueta para las redes sociales # HaiMilRazóns, esta campaña pretende que Activa Social ETT se convierta en una plataforma especializada en crear nexos de conexión entre empresas socialmente responsables y el mejor talento de nuestro país, teniendo siempre como objetivo principal la generación de oportunidades laborales entre el grupo social de personas con discapacidad.

Cualicar ofrece incentivos a todo el personal de la Organización COGAMI en la compra de vehículo seminuevo



Vehículo que Cualicar expone a la venta en las instalaciones que tiene en Santiago

Cualicar lanza, hasta el 31 de marzo, una campaña, dirigida tanto a personas usuarias y trabajadoras de COGAMI, como a entidades miembro y centros especiales de empleo que tengan intención de comprar un vehículo.

Hacia ellas, Cualicar ofrece incentivos especiales, como una financiación hecha a la medida, con cuotas mensuales accesibles a la persona, además de una garantía ampliada a 2 años en cualquiera de los automóviles expuestos a la venta.

Otras de las ventajas es que, en caso de que la/el cliente tenga discapacidad y movilidad reducida reconocida, se encargará de ayudarle en todo el proceso de tramitación de la documentación que hay que presentar para beneficiarse de las prestaciones que ofrece la Administración, como el IVA súper reducido del 4% en caso de que la persona tenga movilidad reducida.

En la web www.cualicar.es es posible encontrar el vehículo que se busca y, en caso de que no esté ese modelo específico, se puede contactar por mail seminuevos@cualicar.gal o en los teléfonos 661 498 325 y 673 058 147, donde se ofrecerá información directa y personalizada.

La nueva página web de Hornos de Lamastelle presenta toda la gama de productos



Presentación del nuevo escaparate web de Hornos de Lamastelle

A finales de este mes de marzo, con solo hacer clic con el dedo, será posible acceder a toda la gama de productos alimenticios que ofrece Hornos de Lamastelle: empanadas de difentes sabores y formatos, Tarta de Santiago y bizcochos variados.

Con un diseño renovado, adaptado a las tendencias actuales y basado en una imagen dinámica y moderna, Hornos de Lamastelle expone en este escaparate virtual el trabajo final que con mimo realizan cada día las 94 personas que trabajan en este centro especial de empleo de economía social, teniendo discapacidad reconocida el 94% de ellas.

La nueva página web, que apuesta por fondos blancos, permite ver con claridad la amplia gama de productos que son presentados en una paleta de tonos brillantes e intensos que refuerzan de forma visual ese mensaje de confianza y calidad.

El sitio web www.lamastelle.com se renueva haciendo hincapié en una estructura de navegación sencilla, intuitiva, con fácil acceso al contenido, porque, al igual que ocurre con el producto que elabora en sus obradores, esta nueva página web presenta un formato familiar y próximo a su clientela.

El servicio de atención temprana en Baixo Miño recibió 77 solicitudes de familias



Una de las aulas del servicio caracterizada con decoración infantil

El servicio de atención temprana que gestiona COGAMI Xenera desde el mes de septiembre en la Mancomunidad de Baixo Miño, recibió un total de 77 solicitudes de familias con menores de 0 a 6 años con trastornos del desarrollo o en riesgo de padecerlos.

Esta gran demanda del servicio sorprendió al equipo de tres profesionales especialistas en fisioterapia, psicología y logopedia, que ya lleva atendidas en este período de tiempo a 25 menores.

El servicio incluye actividades de atención directa, siendo estas la realización de una valoración, diagnóstico, atención terapéutica, entrevistas a familiares, evaluación continua, altas y seguimiento de los casos.

Las familias, procedentes de los ayuntamientos de Tomiño, Tui, A Guarda y O Rosal, acuden a este servicio derivados por los servicios sanitarios de pediatría y detectados por profesionales de centros educativos, escuelas infantiles y servicios sociales de estos ayuntamientos, además del servicio de atención temprana del hospital vigués Álvaro Cunqueiro.

Con el fin de reparar daños económicos y sociales causados por el COVID-19, la Unión Europea aprobó en diciembre el denominado 'Next Generation IU (NGEU)', un instrumento que pretende construir una Europa más ecológica, más digital, más resiliente y mejor adaptada a los retos actuales y futuros.

Para llevar a cabo esta nueva Europa, el instrumento estará dotado de 750.000 millones de euros a invertir hasta el

año 2026. A España vendrán destinados 140.000 millones de euros, se desconoce la partida económica que vendrá a Galicia. Lo que sí se puede adelantar es que supondrá una inyección importante de fondos al presupuesto gallego.

Estos presupuestos deberán destinarse a proyectos que nos permitan, además de recuperarnos de la crisis generada por el COVID-19, transformar los modelos social y económico actuales.

Charo Lema, coordinadora de Áreas de COGAMI. ¿Qué esperamos desde COGAMI con respecto a los presupuestos que puedan llegar a Galicia?

Pues que estos fondos sirvan para mejorar el acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad, a los sistemas sociales y para implementar medidas de inclusión social, además de incidir en la formación y desarrollo de capacidades, sobre todo, de las nuevas tecnologías.

Las personas en situación de discriminación social vieron agravada su situación económica y social en la pandemia. La brecha digital les impide el acceso a servicios básicos en igualdad de condiciones que al resto de la ciudadanía. Por lo tanto, estos fondos suponen para nosotros a oportunidad para seguir avanzando.

Por otra parte, esperamos que sean empleados en proyectos que permitan el cambio de modelo social, sobre todo, en lo referente a la prestación de servicios para personas con discapacidad con más necesidades de apoyo. El modelo deberá estar más orientado a que la persona pueda desarrollar su vida en su entorno social y afectivo, y no tanto en la institucionalización y desvinculación del entorno.

La Xunta anunció que presentó treinta proyectos para financiar a través de estos fondos. ¿Alguno de estos vinculado a los servicios que presta COGAMI?

Aunque la opacidad está siendo el predominante a la hora de saber cómo se van a implementar estos fondos, estamos

en continuo contacto con la Xunta para que se tengan en cuenta iniciativas de vital importancia para mejorar la situación de las personas con discapacidad. Presentamos en la Consellería de Política Social un proyecto en colaboración con ATAM que busca un nuevo modelo de apoyos a la autonomía personal y al cuidado de la salud de personas mayores y personas con discapacidad en entornos rurales a través de la combinación de servicios digitales en remoto y recursos profesionales de cercanías, para evitar la institucionalización y mantener a las personas en su entorno en condiciones de seguridad y bienestar.

Otra idea de proyecto sería crear una red de recursos habitacionais, alojamientos adaptables a las características de las personas a las que va dirigido: mini apartamentos, con una o dos habitaciones individuales con baño... y zona de espacios comunes que garanticen los servicios complementarios necesarios según las características de las personas. Estarían ligados a los servicios de atención diurna del movimiento asociativo COGAMI y como máximo albergarían 25 personas. También, a través de la Consellería de Empleo, estamos haciendo incidencia para que una parte de los fondos se puedan destinar a la realización de cursos de formación a medida, según la demanda del sector empresarial con objeto de mejorar la tasa de inserción laboral de las personas con discapacidad.



A la izq., Charo Lema, coordinadora de Áreas de COGAMI y a la der., Rosa Gutiérrez, directora de Negocio de GES

Una realidad de nuestra Organización es la financiación pública que recibe. ¿Existe preocupación porque sigan en activo todos los servicios que prestamos?

Esta pandemia dejó evidenciada la necesidad de reforzar los servicios sociales y sanitarios, sectores donde el beneficio económico tiene que ser algo secundario. En este aspecto quedamos en muy buen lugar las entidades del tercer sector que prestamos servicios, probablemente, porque el beneficio social está por encima del económico, implementado al máximo las medidas de prevención para minimizar riesgos de contagio, con independencia del coste económico que, por otro lado, fue considerable.

La preocupación que tenemos ahora son los programas financiados por el 0,7% del IRPF. El recaudado por la declaración de la renta que se haga este año (de los ingresos del año 2020), será ejecutado en el año 2022 y, por razones evidentes, la recaudación va a bajar de forma considerable. Espero que los gobiernos central y autonómico tengan en cuenta esta situación y la puedan corregir con otros fondos para garantizar la financiación que veníamos teniendo en los últimos años.

Además de COGAMI Social, COGAMI Empresarial podría resultar beneficiaria de estos fondos. Rosa Gutiérrez, directora de Negocio de Galega de Economía Social, ¿en qué proyectos se está trabajando desde los centros especiales de empleo de COGAMI?

En este momento trabajamos en proyectos

que permitan el crecimiento de nuestras empresas y el mantenimiento del empleo en los distintos sectores en los que estamos presentes, especialmente en los campos alimentario y de la economía circular.

También estamos en contacto con distintos colaboradores para articular proyectos conjuntos que permitan poner en valor el conocimiento de las partes para desarrollar nuevas líneas de negocio.

Vamos a hacer un importante esfuerzo en programas de formación y talleres en transformación digital y metodologías de innovación que nos ayuden a mejorar los proyectos en curso, identificar otros nuevos y promover la adaptación continua a los cambios de nuestra entorno. El objetivo es seguir siendo referentes en la generación de empleo para personas con discapacidad desarrollando actividades de valor añadido alineadas con la agenda 2030.

Con un tejido empresarial resentido por la crisis sanitaria, ¿son necesarias este tipo de ayudas para poder seguir en activo?

La crisis hace que los cambios que las empresas teníamos que abordar sean aún mucho más urgentes. Seguramente, podrán sobrevivir al presente solo las empresas con capacidades digitales y herramientas tecnológicas, con capacidad de gestión en tiempos de incertidumbre, flexibles y adaptables a los cambios. Las ayudas en nuestro caso son imprescindibles, una oportunidad para abordar todos los desafíos que tenemos por delante con éxito y en un plazo muy relativamente corto.

ASDIFICA demanda instalaciones para atender a las personas usuarias de O Carballiño



Miembros de la junta directiva de la asociación ASDIFICA

La directiva de la Asociación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de O Carballiño y Comarca (ASDIFICA) le solicita al Ayuntamiento de O Carballiño la cesión de un local para poder mejorar la atención de las más de cien personas usuarias que atiende la entidad.

Desde ASDIFICA afirman que el local en el que están actualmente, situado en el segunda planta de la Casa Consistorial, debe ser sustituido por otro "más amplio y accesible" para poder prestar en buenas condiciones los servicios que ofrecen de fisioterapia y rehabilitación, psicología, educación social, trabajo social, orientación laboral, organización de cursos de habilidades sociales, estimulación cognitiva y atención individualizada, sobre todo en momentos actuales como los que se viven con la pandemia, para comprobar la situación en la que se encuentran las personas usuarias.

ASDIFICA aclara que "llevamos ya mucho tiempo en tratos con el Ayuntamiento para la cesión de un local en el que poder asentar nuestras actividades de manera estable", argumentando que fueron ofrecidos varios espacios municipales "pero, a día de hoy, no se concretó ninguna de las opciones".

La diversidad del Camino recogida en una obra conjunta de centros de recursos de COGAMI



Personas usuarias del centro de Medelo participan en el programa cultural

Personas usuarias de los centros de recursos que COGAMI tiene en Silleda, Pontevedra, Mos y Lugo participan en un proyecto en el que trabajan diferentes disciplinas artísticas para acercar el arte a la diversidad del Camino de Santiago. Bajo el nombre 'Tres al cubo=4. Caminarte', este proyecto acerca el arte a las personas con discapacidad y también, acerca la discapacidad a las personas del mundo del arte.

Financiado a través del programa Tu Xacobeo de la Xunta de Galicia, y coordinado por la Federación COGAMI Coruña, se está poniendo en valor el trabajo en equipo, la convivencia y el contacto con elementos naturales, como así ocurre en las rutas xacobeas que transcurren cerca de los centros: el Camino Francés, el Sanabrés y el Portugués.

En la búsqueda de un aprendizaje activo y participativo, en los cuatro centros realizan obras que se entrelazan entre sí, para pasar del individual, donde cada una de las personas decidirá qué hacer y cómo realizarlo, hasta el trabajo final conjunto. Para llevarlo a cabo, cuentan con artistas plásticos reconocidos como Misha Bies Golas, Carlos Maciá, Irene Grau y la educadora, Alba Cacheda.

Novo vehículo adaptado en ADISBISMUR para cubrir la ruta de Mazaricos hasta el centro Valadares



Vehículo recientemente adquirido por ADISBISMUR

La Asociación de Personas con Discapacidad de la Comarca de Muros (ADISBISMUR) dispone de un nuevo vehículo adaptado para el transporte de las personas usuarias de su centro de recursos de Valadares que se desplazan desde el Ayuntamiento de Mazaricos.

Con el fin de mejorar la movilidad y la calidad de vida de las personas del centro, la Fundación ONCE, a través del Plan de Prioridades, colaboró con una subvención de 13.000 euros en la adquisición de este nuevo vehículo, un modelo Ford Transit con capacidad para 9 plazas y habilitada con una rampa de acceso adaptada.

Este vehículo viene a completar la flota que tiene la entidad, un total de siete furgonetas adaptadas, que transportan a las 48 personas usuarias que, de lunes a viernes, acuden hasta el centro de Valadares desde los ayuntamientos de Noia, Muros, Outes, Mazaricos, O Pindo, Carnota y Negreira, comprendiendo unas rutas con trayectos que superan los 100 kilómetros diarios.

Amarai pone en marcha talleres de prevención de bullying en centros escolares



Uno de los talleres de sensibilización contra el acoso escolar

La Asociación de Personas con Discapacidad y Apoyo a la Integración de las Comarcas de Arzúa y Terra de Melide (Amarai) inició actividades para apoyar a escolares con discapacidad dentro de las aulas. Según la entidad, en los últimos años incrementó el acoso escolar contra niñas y niños con discapacidad, por lo que Amarai decide crear un servicio sobre la prevención del bullying en los centros educativos de las comarcas de Arzúa y Terras de Melide, y que financia Fundación "la Caixa" y CaixaBank.

La psicopedagoga de la entidad, María Rial, ya tomó contacto con todos los colegios de la zona de ámbito de actuación de Amarai para recopilar datos como las edades, sexo y ocasiones en las que se produjo el acoso en los centros escolares, con el fin de crear talleres adaptados desde educación infantil hasta los últimos cursos de la ESO.

Durante este año está previsto iniciar estas charlas de sensibilización a cerca de 150 alumnas y alumnos de los centros escolares de los ayuntamientos de Melide, Sobrado dos Monxes y Mesía. En años anteriores ya participaron de estos talleres cerca de 250 escolares.

El programa de atención temprana de Misela beneficia a 61 menores de la comarca de Noia y Muros



Una de las niñas usuarias del programa de Atención temprana que ofrece Misela

Un total de 61 niñas y niños de la comarca de Noia y Muros acudieron durante el pasado año hasta las instalaciones de la asociación Misela para asistir a las terapias del programa de Atención Temprana que desarrolla la entidad.

A través de este programa, Misela ofrece atención global y especializada tanto a niñas y niños con discapacidad, o en riesgo de desarrollarla, como a sus familias, potenciando su desarrollo y favoreciendo su funcionalidad, sin separarlos de su medio familiar y social.

Este servicio resulta fundamental para dar cobertura de tratamiento especializado a las niñas y niños en su entorno próximo, ya que cuentan con atención individualizada de fisioterapia, terapia ocupacional y psicología, así como atención a las familias, seguimiento y coordinación con el entorno en la que se desarrollan.

Este programa es financiado por la Xunta de Galicia a través de los fondos del 0,7% del IRPF de la declaración de la renta.

ACADAR promovió el empleo de 57 mujeres con discapacidad en 2020



Una de las técnicas del programa realiza una atención individual a una usuaria

Con el objetivo de contribuir al empoderamiento de las mujeres con discapacidad y fomentar su autonomía social y económica, la Asociación de Mujeres con Discapacidad de Galicia (ACADAR) desarrolló durante 2020 el programa 'Empoderamiento y Activación para el Empleo', en el que participaron un total de 57 mujeres.

Promovido por la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) en colaboración con el programa Incorpora de Fundación "la Caixa", el programa tuvo que ser adaptado a la situación de la pandemia, con atención telemática y presencial.

Constó de 225 horas dedicadas a la atención individual. De las mujeres participantes en el programa, nueve lograron la inclusión laboral y se impartieron 74 horas de sesiones grupales en empoderamiento, habilidades prelaborales y alfabetización tecnológica.

Durante 2021, el programa continúa en Vigo, con la previsión de poder atender 85 mujeres con discapacidad.

CIERRE

Prioridad en la vacunación

Ante la estrategia de vacunación frente al COVID-19, COGAMI se une a la campaña lanzada por la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) en la que reclaman prioridad para todas las personas con patologías que les afectan al sistema inmune, en las personas con mayor grado de dependencia reconocida y en las personas cuidadoras que las atienden.

“Es urgente proteger tanto a las personas con discapacidad física y orgánica como a su entorno familiar, asistencial y sociosanitario frente a los efectos peligrosos que supone infectarse por SARS- CoV-2”, explica el presidente de COGAMI, Anxo Queiruga, quien añade que “existe una alta vulnerabilidad en las personas con discapacidad por diferentes circunstancias de riesgo que hacen necesarias que sean el siguiente grupo a inmunizar en la estrategia de vacunación del Ministerio de Sanidad y de la Comunidad Autónoma.”

Desde COGAMI se considera que se debe incluir en el grupo prioritario de vacunación a las personas con discapacidad física y orgánica de especial riesgo, con patologías o condiciones que les afectan al sistema inmune y presentan riesgo de enfermedad grave. En este grupo estarían las personas transplantadas, con inmunosupresión, enfermedades neurológicas, ELA, enfermedades

renales, metabólicas, respiratorias, fibrosis quística, con cardiopatías, con esclerosis múltiple, enfermedades reumatológicas, Crohn, colitis ulcerosa y coagulopatías, entre otras. Todos estos perfiles presentarían un mayor riesgo de contagio y de desarrollo de un COVID-19 grave, y con un riesgo alto de mortalidad.

Para COGAMI, también deben de ser consideradas prioritarias en la campaña de vacunación aquellas personas que presentan mayor grado de dependencia, las profesionales que las atienden y las personas con gran dependencia o con incapacidad absoluta que precisen ayuda de una tercera persona y no han valorado o reconocido el grado de dependencia III. Sería fundamental una vacunación conjunta de personas usuarias, cuidadoras y profesionales del servicio de asistencia personal, porque, según explica Anxo Queiruga “tanto en caso de que se contagien como si tienen que adoptar medidas preventivas de aislamiento, impactan directamente en el cuidado de las personas que requieren del servicio, habiendo dificultad para cubrir estas bajas”.

Otro grupo de personas que deberían de vacunarse al mismo tiempo son las que proporcionan cuidados no profesionales a personas con discapacidad, como las responsables cuidadoras y cuidadores o convivientes de niñas y niños, personas adultas, que dependen de su cuidado y bienestar.



Anxo Queiruga. Presidente de COGAMI

“Frente a los efectos del COVID-19, es urgente proteger a las personas con discapacidad física y orgánica y a su entorno familiar, asistencial y sociosanitario”

La vacunación conjunta de personas con discapacidad y las que las atienden evitaría un contagio y, por consiguiente, un riesgo para las personas que requieren de su apoyo.

Finalmente, para evitar infecciones cruzadas en el caso de enfermedades crónicas graves, COGAMI considera la vacunación en las unidades de referencia de la patología o en hospitales de día para las personas que reciben tratamientos en los hospitales como mejor opción.



Visite nuestras oficinas en:

A Coruña

Rey Abdullah nº 9
Tel.: 981 140 250
E-mail: eop.galicia@eoprim.es

Santiago de Compostela

Fernando III El Santo 31-33
Tel.: 981 591 192
E-mail: eop.santiago@eoprim.es

Ourense

Cruceiro Quebrado 10
Tel.: 988 391 285
E-mail: eop.ourense@eoprim.es

Vigo

Zamora 94
Tel.: 986 413 333
E-mail: eop.vigo@eoprim.es

desde 1870...

...al Servicio de la Salud



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL