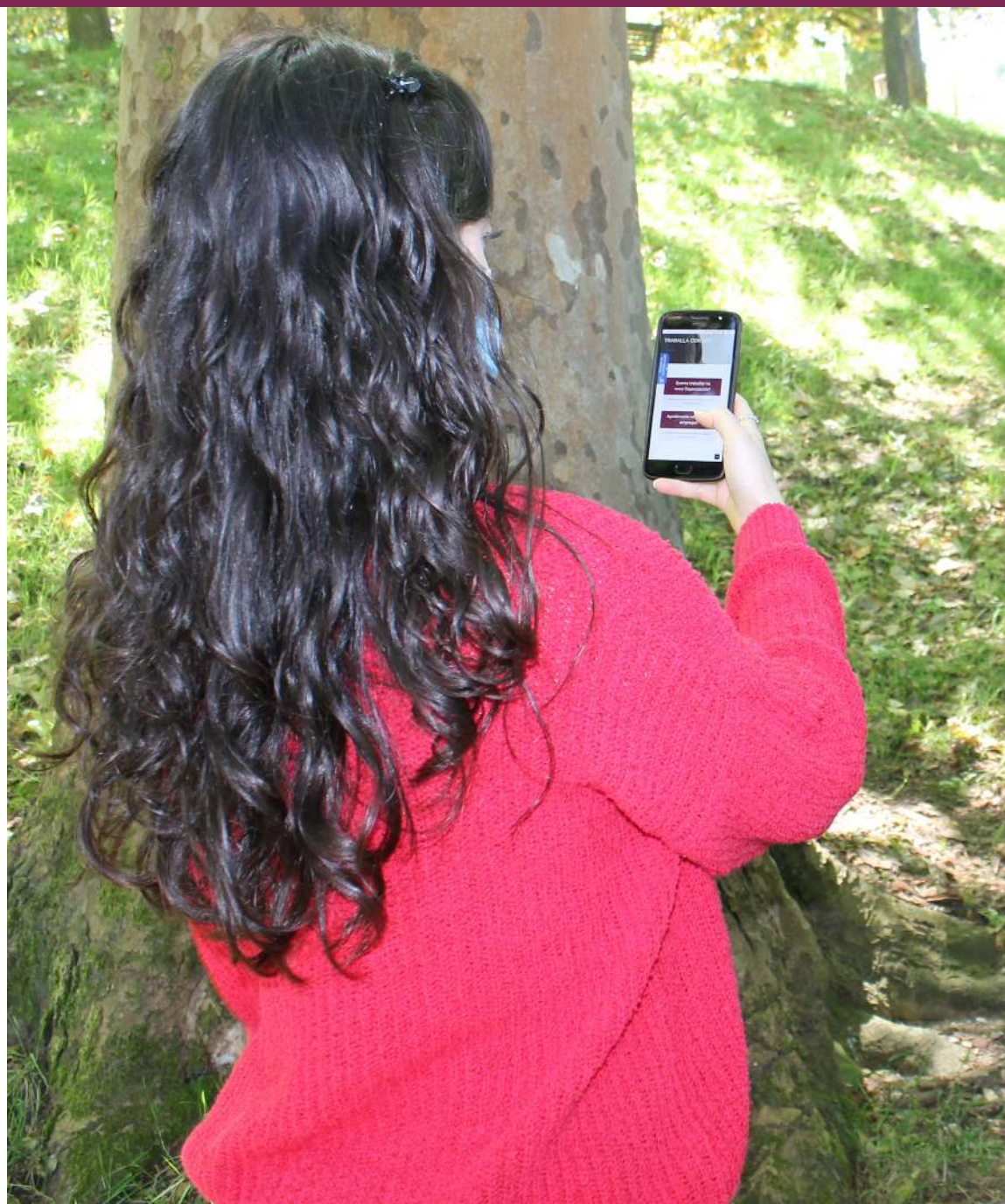


# COGAMI

Nº 50  
2021



---

**NUEVO PORTAL  
DE EMPLEO  
DE COGAMI**

---

---

*junio 2021*  
*Edición trimestral*

### COGAMI forma a través de la plataforma Moodle a alumnado procedente de toda Galicia



Sesión *online* con Rosa Gómez, una de las dos formadoras que imparten el curso

COGAMI inició este año formación a distancia a través de la plataforma Moodle, herramienta que permite la conexión telemática para impartir clases, examinar e interactuar con el alumnado.

Un total de 15 personas, todas ellas apuntadas en el Servicio de Orientación e Intermediación Laboral (SIL), participan en estos cursos de Tareas Administrativas y Competencias Digitales, formación que tiene por finalidad conocer el funcionamiento básico de un ordenador, el manejo de aplicaciones ofimáticas, la navegación por Internet y normas de comunicación con la clientela o cliente.

Esta formación ya le fue impartida a personas inscritas en el SIL de A Coruña y Lugo. Durante este mes está dirigida a personas usuarias de Ferrol para continuar en Ourense, Pontevedra, Vigo y, por último, en Santiago. Participan, por lo tanto, personas apuntadas en la base de datos de las oficinas que COGAMI tiene abiertas en las siete ciudades gallegas.

### Ayuntamientos de Santiago y Xinzo asesorados por COGAMI para mejorar la accesibilidad municipal



Reunión de COGAMI con la Alcaldesa de Xinzo de Limia

Con el fin de hacer que los ayuntamientos sean más inclusivos respetando lo que recoge la Ley de Accesibilidad, COGAMI mantuvo reuniones con los ayuntamientos de Santiago de Compostela y Xinzo de Limia, para asesorarlos en materia de accesibilidad.

En Compostela se iniciará la intervención de un total de 29 zonas seleccionadas de las cerca de 300 incidencias recibidas en el servicio de Proyectos y Obras del Ayuntamiento, todas estas recogidas tras un estudio elaborado por COGAMI, entidades de la ciudad como AMICO y ACEM Santiago y derivadas a través de la Línea Verde del Ayuntamiento.

En Xinzo de Limia, COGAMI colaborará en el asesoramiento y elaboración del primer plan de accesibilidad, una herramienta que pretende ser modelo para el desarrollo de futuras actuaciones en materia de infraestructuras, construcciones de inmuebles o cualquier tipo de instalaciones. Ahora, se está con la fase de la auditoría para detectar dónde es necesario actuar.

### La Consellería de Cultura vuelve a apoyar el proyecto cultural En-Red-Arte



El Conselleiro de Cultura conversa con el Presidente de COGAMI tras la firma

La Consellería de Cultura, Educación y Universidad renueva, por tercer año consecutivo, la colaboración con COGAMI para llevar a cabo el proyecto En-Red-Arte, una iniciativa que tiene por objeto facilitar la formación y el acceso a la cultura de las personas con discapacidad e impulsar la cooperación entre profesionales del campo de la discapacidad y artistas.

Esta iniciativa, que ya cuenta con la participación de 200 personas de los centros de recursos de COGAMI y su movimiento asociativo, está diseñada para proporcionar la posibilidad de vivir experiencias culturales positivas durante el aprendizaje, permitiendo desarrollar el sentido estético y crítico. Al mismo tiempo, se pretende incentivar el hábito de frecuentar actividades y eventos culturales y estimular la capacidad de superación personal.

Para lograr estos objetivos, se realizarán talleres de artes plásticas, fotografía artística, escritura creativa, teatro, música tradicional y popular, además de danza contemporánea.



## COGAMI estrena portal de empleo en la página web especializado en personas con discapacidad



La dirección del portal de empleo es [www.cogami.gal/trabaja-con-nosotros](http://www.cogami.gal/trabaja-con-nosotros)

Con el fin de adecuar los procesos de selección de personal laboral a las nuevas tecnologías, el área de Recursos Humanos de COGAMI estrenó una plataforma digital: [www.cogami.gal/trabaja-con-nosotros](http://www.cogami.gal/trabaja-con-nosotros).

Esta herramienta posibilitará mayor agilidad en la contratación y selección de personas, ofreciendo oportunidades laborales en ámbitos de servicios sociales, asistenciales y en los 11 centros especiales de empleo de iniciativa social con los que cuenta la Organización. Para acceder es necesario darse de alta como e introducir los datos profesionales.

La sección Trabaja con nosotros de la página web seguirá difundiendo las ofertas de trabajo del Servicio de Orientación e Intermediación Laboral (SIL) para el fomento de empleo de personas con discapacidad en empresas colaboradoras con este servicio.

Otra novedad del portal es la difusión de historias reales de personas insertadas laboralmente a través de COGAMI que cuentan su experiencia.

## COGAMI, USC y empresas lucenses trabajan a favor de la inclusión a través del proyecto Edison



Asistentes a la segunda edición del proyecto Edison de la USC

COGAMI es una de las entidades colaboradoras de la segunda edición del proyecto Edison, iniciativa que proporciona a las personas con discapacidad formación universitaria orientada a la adquisición de habilidades sociales y personales, para que puedan acceder a un puesto de trabajo de calidad.

Esta iniciativa de micromecenazgo está organizada por el Aula TIC-Pymes del campus de Lugo de la Universidad de Santiago (USC), es apoyada por varias empresas y desde COGAMI, a través del servicio SIL, se hace una primera selección de candidaturas para formar parte del proyecto.

Edison se estructura en una primera etapa de formación teórica en las aulas de la USC de 125 horas lectivas y en una segunda fase de aprendizaje práctico en empresas de acogida de 162 horas.

Superados los módulos, el alumnado tendrá acceso a un certificado oficial de la USC y ampliará sus conocimientos y habilidades.

## Ante la emergencia social, las entidades gallegas piden el apoyo de la X Solidaria



Presentación en la Plaza de A Quintana de la campaña X Solidaria

Bajo la etiqueta #emerXenciaSOLIDARIA, la campaña de presentación de la X Solidaria reunió en la Plaza de A Quintana de Santiago a representantes de ONG gallegas que pidieron la colaboración de la ciudadanía para que, en la declaración de la renta, marque la casilla 106 de Actividades de Interés General consideradas de Interés Social.

La emergencia sanitaria hizo más vulnerables a las personas que ya lo eran antes de la pandemia. Para que sigan manteniéndose los servicios destinados hacia ellas, es necesario la financiación económica a través del 0,7% del IRPF, un presupuesto que no les supone coste a mayores.

En Galicia, la campaña de 2020 recaudó 19.292.383€, cantidad aportada por las 735.705 personas que marcaron la X Solidaria en su declaración. Actualmente, 594.110 personas siguen sin marcar la X Solidaria. En caso de hacerlo, permitirían que la asignación final incrementara en 12.984.780€ hasta un total de 32.277.165€ en Galicia.

Después del parón obligado en verano de 2020, a causa de la pandemia que nos dejó el COVID-19, COGAMI vuelve a tomar las riendas del timón del velero Laion. Y lo hace durante este mes de junio porque va a ser una de las embarcaciones participantes de la travesía náutica xacobeá que lleva por nombre Navega el Camino. Esta ruta, que tiene como requisito hacerla en una embarcación a vela, inicia en Ribadeo para finalizar en el río Ulla, después de realizar siete etapas y pasar por 15 de los 30 puertos deportivos vinculados a la ruta marítima de Santiago.

El Laion es uno de los barcos participantes en esta ruta marítima y acompañará a los veleros de entidades organizadoras de esta travesía: NorthMarinas, ASNAUGA, Mariñas de Galicia y un barco oficial de la Xunta de Galicia en el que viajan periodistas especializados en turismo de medios nacionales y europeos para promocionar la costa y las instalaciones portuarias gallegas, además de impulsar la incorporación de perfiles de navegantes de la náutica de recreo.

Si bien todas las embarcaciones saldrán desde la costa de la Mariña lucense, el Laion se unirá al grupo en cuanto este atraque en la ría de Ares. Será en este momento cuando el Laion se incorpore a la travesía, para hacer escalas en los puertos de Sada, Camariñas, Muxía y Muros.

Mientras que el resto del grupo seguirá navegando hasta finalizar en una travesía por el río Ulla, para desembarcar en Padrón y realizar el resto del camino a pie hasta llegar a la Plaza de Obradoiro, el Laion quedará en la ría de Muros para realizar bautismos de mar con las personas usuarias de entidades miembro de COGAMI, para que estas puedan volver a disfrutar otra vez de las travesías a bordo de este velero.

Esta ruta xacobeá náutica fue presentada

**El veleiro Laion  
iza velas para  
participar en la ruta  
marítima xacobeá  
‘Navega el Camino’**

en Porto do Son por la Conselleira del Mar, Rosa Quintana, en un acto al que asistió el presidente de COGAMI, Anxo Queiruga. Durante esta presentación, la Conselleira trasladó su agradecimiento a todas las entidades organizadoras por el esfuerzo realizado, y dirigió especialmente unas palabras a COGAMI, “por demostrar que todos los colectivos pueden participar de forma activa en iniciativas como esta y vivir de cerca el mundo del mar”.

Por parte de COGAMI, su Presidente agradece a la Conselleira sus palabras y también “por contar con nosotros para poder participar en esta experiencia y demostrar que las barreras son todas superables. Si disponemos de los medios apropiados, podemos participar en cualquier actividad de cualquier ámbito dentro de nuestra sociedad”, concluye.

### **Convenio con ASNAUGA**

Precisamente, para facilitar esta participación anunciada por Anxo Queiruga, COGAMI y la Asociación



El velero Laion durante uno de los atraques a puerto

de Clubs Náuticos de Galicia (ASNAUGA) firmaron un convenio de colaboración para promover entornos que garanticen la no discriminación de personas con discapacidad en la participación de actividades náuticas.

Con este acuerdo, los treinta clubs náuticos integrados en ASNAUGA se comprometen a organizar actividades inclusivas y no discriminatorias para contribuir en la mejora de la accesibilidad de infraestructuras, instalaciones portuarias y las propias

embarcaciones de recreo.

Otro acuerdo adoptado es que el diseño de todas las actividades de ocio será adaptado a personas con discapacidad, permitiendo el desarrollo de capacidades de carácter físico y deportivas.

Entre estas actividades se encuentra la navegación a bordo del velero adaptado Laion, incautado por la Audiencia Nacional al narcotráfico para cedérselo en guardia y custodia

la una entidad de COGAMI.

ASNAUGA es una asociación privada sin ánimo de lucro creada para fomentar servicios e infraestructuras portuarias, un turismo de calidad y accesible que permita diversificar la oferta turística existente y favorecer el desarrollo estable del sector náutico, la economía gallega y todo tipo de actividades deportivas relacionadas con el mar y su formación especializada.

Esta nueva etapa de vuelta del Laion inicia con tripulación renovada. Ramón Acuña, el patrón que estuvo a los mandos del velero desde el año 2003, desembarcó definitivamente. Atrás quedan los bautismos de mar realizados con más de 5.000 personas embarcadas para disfrutar de travesías por la costa gallega y también en eventos náuticos internacionales como la Regata Inicial de la Volvo Ocean Race, el viaje al Fórum Barcelona, las singladuras por la Costa Cantábrica, a 32ª Edición de la America's Cup de Vela en Valencia 2007 y la Regata Tall Ship Race.

El primer contacto de Ramón Acuña con la anterior tripulación del Laion fue durante el inicio de la Gira Náutica Gallega en la que participaba. Le gustó el proyecto y decidió hacerse voluntario y colaborar durante los veranos, un compromiso que cada vez fue más participativo, con

**"Nunca pensé que esa colaboración iba a ser tan larga, dura, estresante y, a la vez, tan reconfortante para mí"**



Ramón Acuña, voluntario de COGAMI, durante una travesía del Laion

salidas en los meses de verano desde diferentes clubs náuticos, permitiendo que las personas con discapacidad pudieran disfrutar de los beneficios de la navegación a bordo de un velero de 13 metros de eslora, con capacidad para 10 personas y que le fue incautado al narcotráfico para cedérselo en guardia y custodia a la asociación

miembro de COGAMI ADISBISMUR de Muros.

"Nunca pensé que iba a ser tan larga, dura, estresante y, a la vez, tan reconfortante para mí esa colaboración", expresa Acuña, quien añade que "echaré de menos los buenos momentos vividos en las navegaciones, la buena relación con el resto de personas voluntarias, las personas usuarias y también las amistades realizadas durante estos años".

Seguro que no echará de menos los pequeños problemas que de vez en cuando daba el velero o algunas de las navegaciones vividas cuando el mar estaba

bravo. Ahora, vivirá unos veranos "más tranquilos", se va "con la sensación de haber recibido mucho más de lo que aporté durante estos años" concluye.

Desde COGAMI solo queda añadir: ¡hasta siempre querido amigo y gracias por todo!



### Incrementa la flota de vehículos de Coregal con tres nuevas incorporaciones



Camión lava contenedores que se incorpora a Coregal en cuanto sea rotulado

El parque móvil de Coregal cuenta a partir de ahora con tres nuevas incorporaciones: un camión lava contenedores y dos camiones gancho portacontenedores. Con esta renovación de vehículos, Coregal está cumpliendo con su compromiso de actualización de toda la flota de la que dispone, llegando ahora a los cerca de 70 unidades, entre camiones y turismos.

Estas incorporaciones suponen una mejora en los servicios que Coregal presta en diferentes ayuntamientos gallegos, permitiendo un trabajo más eficiente, una reducción en el gasto de combustible y, por lo tanto, en la emisión de gases. Es necesario actualizarse a las nuevas demandas del mercado y de los concursos públicos a los que se presenta para superar las concesiones del servicio.

Coregal está incorporando progresivamente vehículos nuevos para realizar servicios considerados estratégicos para su línea de negocio, como los camiones gancho portacontenedores y camiones compactadores. Hasta ahora, las últimas adquisiciones presentadas fueron los vehículos con los que trabaja en la recogida selectiva de residuos en el Ayuntamiento de A Laracha en noviembre de 2020.

### Dixardín se encarga de la restauración del césped del campo de fútbol municipal de O Pino



Estado del campo de fútbol mientras se acometen las obras de mejora

El centro especial de empleo dedicado a la jardinería, Dixardín, es la empresa que se está encargando de los trabajos de restauración del césped natural del campo de fútbol municipal Lameiro, situado en el ayuntamiento O Pino.

Este trabajo que realiza Dixardín es posible después de presentarse y ganar un concurso reservado a centros especiales de empleo.

Durante el mes que tiene de plazo para ejecutar las obras de mejora, Dixardín deberá llevar a cabo trabajos de retirada de la capa de juego actual y preparar y nivelar toda la zona.

Otros de los trabajos que mejorarán el estado del campo de fútbol serán efectuar la revisión y puesta en servicio del sistema de riego del césped, realizar un relleno con arena de sílice de 10 centímetros y otro relleno de sustrato de siembra de 5 centímetros para llenar la segunda capa, para finalmente realizar un sembrado de césped que supondrá el final de las obras de restauración.

Para llevar a cabo esta mejora del campo municipal, Dixardín cuenta con un presupuesto de 76.657 euros, según marcó el concurso de licitación de las obras.

### ¡Avanzando en Igualdad!, nombre de la campaña que se difunde en los centros especiales de empleo



Virginia Varela, encargada del punto limpio de Arzúa que gestiona Coregal

El compromiso de la Organización COGAMI con las políticas de igualdad entre mujeres y hombres se está dando a conocer a través de la campaña lanzada por Gallega de Economía Social que lleva por nombre ¡Avanzando en Igualdad!

El primer plan de igualdad implantado en Accede Social durante 2019, seguido en 2020 por los de Combina Social, Coregal, Hornos de Lamastelle, Dixardín y Gallega de Economía Social, fueron los que marcaron la pauta a seguir a través de acciones y un plan de seguimiento. Actualmente, se está trabajando en iniciativas que tradicionalmente contaron con más mano de obra masculina que femenina, como pueden ser Dixardín y Coregal.

La campaña ¡Avanzando en Igualdad! pone voz a mujeres trabajadoras de COGAMI Empresarial que cuentan su experiencia profesional, con el fin de animar a otras, para que apuesten por todo tipo de oportunidades laborales, sin descartar ninguna.

Estos planes caminan hacia la igualdad en la promoción, formación, retribución, conciliación, acceso al empleo, captación de talento y lucha contra el acoso laboral en los centros especiales de empleo.

## Grafinco cuenta con certificados forestales que indican que el papel fue tratado de manera sostenible



Una de las máquinas de impresión de las que dispone Grafinco

Todos los productos que salen de Grafinco cuentan con un certificado forestal que indica que el papel que utilizan procede de madera de bosques que fueron tratados de manera sostenible y responsable. Así lo reconocen los dos certificados internacionales FSC y PEFC recientemente obtenidos por este centro especial de empleo de Lugo.

Con estos sistemas de certificación forestal, el Consejo de Administración Forestal (FSC) y el Programa de Reconocimiento de Sistemas de Certificación Forestal (PEFC), Grafinco informa a su clientela de que todos los productos cuentan con una garantía de correcta gestión de los recursos naturales, contribuyendo a la conservación de los bosques, mejora de la productividad y promoción de desarrollo económico en medio rural. Pero también, define a la clientela de Grafinco como medioambientalmente responsable, siendo esta la que debe solicitar el sello a través de un permiso específico para la impresión con los certificados.

Los sellos FSC y PEFC controlan el lugar de origen del papel, como fueron cuidadas los árboles, localización de los bosques y aporta información sobre las condiciones de trabajo.

## Las iniciativas textiles de Integratex aprecian mayor movimiento tras el estancamiento por el COVID



Las tiendas de Integratex cumplen con los requisitos de seguridad frente al COVID

Los años 2020 y 2021 están siendo complejos para el comercio textil, incluidas las tiendas outlet Massimo Dutti y Tempe de Allariz, integradas en la iniciativa empresarial Integratex que forma parte de COGAMI Empresarial. Una economía más contraída, la pérdida de turistas y los cierres perimetrales fueron factores que incidieron negativamente en el comercio de la outlet de Allariz.

El contrapunto de esta situación se encuentra en la outlet Pull& Bear situada en el centro de Ferrol. Los precios competitivos y accesibles de las prendas de ropa, calzado y complementos de esta marca mantuvieron el volumen de ventas, llegando a ocasionar en el exterior filas de acceso, ante el aforo limitado dentro de las instalaciones.

Ahora, con la incidencia a la baja del COVID, la vacunación y la libertad de desplazamientos, se aprecia una mejora. "Ya notamos que hay más movimiento de gente" explica la gerente de Integratex, María Vizcaíno. Resalta también que tanto Massimo Dutti y Tempe en Allariz, como Pull& Bear en Ferrol, estuvieron libres de contagios COVID en su personal y recuerdan que todas cuentan con las medidas de seguridad y protección para quien decida entrar.

## El servicio de fisioterapia que tiene COGAMI en Vigo está especializado en neurorrehabilitación



La fisioterapeuta Uxía Alfaya en las instalaciones de fisioterapia en Vigo

Las instalaciones que COGAMI tiene en Vigo, situadas en el bajo del nº15 de la calle Teixugueiras, acogen desde el año 2015 un servicio de fisioterapia especializada y neurorrehabilitación donde se tratan desde niñas y niños como a personas adultas.

Uxía Alfaya es la encargada de gestionar este servicio. Por las manos de esta fisioterapeuta experta en neurorrehabilitación pasan cada año cerca de 60 personas, presentando la mayoría de estas patologías de origen neurológico, teniendo como más comunes la esclerosis múltiple, ictus, lesiones medulares y también patologías de otro origen como la artritis, dolores agudos, amputaciones,... además de músculo-esqueléticas asociadas a la hemofilia. En el campo infantil, los casos más tratados están relacionados con cólicos de lactante y retrasos en el desarrollo motor.

Esta clínica de fisioterapia en Vigo presta atención de lunes a viernes en horario de 10 a 15 horas y de 16 a 19 horas los lunes, miércoles y jueves. Es preciso acudir con cita previa que se puede solicitar llamando al teléfono 986 281 893 o enviando un correo electrónico a esta dirección: [cogamivigo.fisioterapia@cogami.gal](mailto:cogamivigo.fisioterapia@cogami.gal).

*Catuxa Pereira y Daniel Fernández son profesionales de las áreas de Proyectos de COGAMI y Gallega de Economía Social (GES), se puede decir que por sus manos pasan muchos, sino todos, los proyectos que se llevan a cabo dentro de nuestra Organización.*

*Unos de los últimos proyectos aprobados que se están desarrollando son gestionados por la Confederación Empresarial Española*

*de la Economía Social (CEPES) al amparo del Programa POISES cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE 2014-2020).*

*Hablamos con Catuxa y Daniel para que nos expliquen, más detalladamente, en qué consisten estos proyectos y qué van a significar tanto para COGAMI Social como para COGAMI Empresarial.*

**El empleo es uno de los baluartes hacia la autonomía y, dentro del grupo social de la discapacidad, un camino muchas veces tortuoso, con más puertas que cierran de las que abren. ¿Es por esto que COGAMI decide presentarse a esta convocatoria de fomento, acceso y permanencia en el mercado laboral?**

**Catuxa:** Siempre analizamos de manera sistemática cuáles son las necesidades de la entidad y las oportunidades de financiación que se nos presentan. El empleo es siempre una prioridad en el análisis de necesidades, y más en el contexto en el que salió la convocatoria, en plena pandemia. Por este motivo, decidimos presentar dos proyectos enfocados al mantenimiento del empleo y/o la generación de nuevas oportunidades de empleo para personas con discapacidad.

**Daniel:** En el caso de los proyectos presentados desde Gallega de Economía Social, estos están principalmente enfocados a la mejora y fortalecimiento de la competitividad de las empresas. El impacto en los puestos de trabajo es quizás más indirecto, pero relevante, ya que la mejora continua permite afianzar la sostenibilidad en el tiempo de estos proyectos empresariales, permitiendo que sigan creando valor en forma de empleo a personas con discapacidad.

**¿A quién va dirigido este proyecto y qué se pretende?**

**Catuxa:** El objetivo del proyecto Unidad Valor Social, en el que COGAMI y GES van como socios, es desarrollar planes y

estrategias que mejoren la competitividad de las empresas de economía social a partir del análisis de su valor social.

El segundo de los proyectos procura mejorar la competitividad y la consolidación de los centros especiales de empleo a través de una unidad de ajuste personal y social para la incorporación y/o permanencia en el empleo de personas trabajadoras con discapacidad.

**Daniel:** El proyecto de Hornos de Lamastelle va dirigido principalmente a la mejora de procesos de fabricación y a trabajar sobre la diversificación de producto.

Otro de los proyectos consiste en la creación de un equipo de trabajo que ofrece asesoría integral en la gestión de residuos, gestión de zonas verdes y accesibilidad, pudiendo llegar a ser una nueva línea de negocio complementaria para el grupo. Contará con un impacto directo en tres ayuntamientos gallegos, aún por definir, y en él participan como socias colaboradoras las iniciativas Combina Social, Dixardín y Coregal. Este proyecto pretende crear sinergias entre actividades de diferentes empresas, con el objetivo de crear valor añadido más allá de la suma de las partes.

**Hornos de Lamastelle es una empresa que evolucionó satisfactoriamente en el tiempo, alcanzando un incremento de plantilla, de producción y, por lo tanto, de la facturación. ¿Qué precisa de los fondos CEPES?**

**Dani:** Pues cubrir dos objetivos: por una parte, definir la metodología de trabajo interna





Catuxa Pereira y Daniel Fernández integrantes de las áreas de Proyectos de COGAMI y Galega de Economía Social

dirigida a la diversificación de la producción y, por otra, mejorar la eficiencia de la empresa y optar a la certificación IFS (International Food Standard), para mejorar la competitividad de la empresa en mercados internacionales. Estos objetivos se enmarcan en una estrategia de Hornos de Lamastelle a tres años vista en los que cambiará su localización y abordará la construcción de una nueva planta que le permita dar un salto cualitativo y cuantitativo respecto a actualidad.

**COGAMI presentó en la asamblea celebrada en el mes de mayo los resultados del cálculo de valor social, unos datos que se unificarán con el cómputo llevado a cabo también en COGAMI Empresarial y que se quieren extender a las entidades miembro. ¿Cómo se pretende llevar a cabo a análisis del valor social de las entidades?**

**Catuxa:** Prestaremos un servicio gratuito de asesoramiento a entidades de economía social para la implantación y el desarrollo de herramientas de información, visibilización, gestión y mejora del valor social generado, para facilitar la toma de decisiones consciente y promover el desarrollo de planes de empresa que combinen el mantenimiento del mayor número de puestos de trabajo con el mayor impacto social en su ámbito de actuación.

**Daniel:** Ahora estamos trabajando en la integración del valor social del grupo empresarial con el de la propia entidad social,

para facilitar la comunicación con datos que reflejen el conjunto de nuestra Organización. Todo este trabajo previo, el cálculo del valor social de COGAMI y posterior integración con el grupo de empresas servirá de experiencia y facilitará la implementación de esta metodología, para hacer el análisis del valor social de cada entidad en particular.

**A modo de resumen, ¿qué suponen para COGAMI Social y Empresarial el desarrollo de estos cuatro procesos financiados por CEPES?**

**Catuxa:** Para COGAMI, la posibilidad de poner en marcha dos proyectos innovadores, que tratarán de dar respuesta a necesidades hasta ahora no atendidas y, de manera indirecta, los permitirán tener un conocimiento de las necesidades de la economía social desde una óptica puramente empresarial. Si somos quienes de gestionar e incorporar correctamente este nuevo conocimiento a nuestra Organización, lograremos también que mejoren los resultados de las acciones que realizamos vinculadas a la empleabilidad.

**Daniel:** Desde la parte de empresa, el apoyo recibido a través de financiación externa sirve de impulso para poner en marcha proyectos y acciones que la empresa tiene identificadas como necesidades y que, de otro modo, no serían abordados con la intensidad que lo harán gracias a este apoyo.

### La asociación Ámbar presenta el Banco de Recursos dirigido hacia una educación inclusiva



Usuaria de Ámbar manejando un producto de apoyo

La Asociación Ámbar de la comarca de Barbanza presentó el Banco de Recursos, una iniciativa enmarcada en el programa de educación inclusiva EduDiversa, que nace con la voluntad de facilitar a profesionales de la docencia los recursos que mejor se adapten a las características de su alumnado.

Este banco, que está disponible en la página web de la entidad a través de este enlace <https://asociacionambar.org/banco-recursos-edudiversa>, contará tanto con recursos educativos en multiformato como también con consejos pedagógicos y pautas sobre la atención inclusiva, así como la normativa y protocolos que resultan de interés para llevar a cabo una educación inclusiva a todo el alumnado.

Esta nueva actividad lanzada por la asociación Ámbar durante el Día de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, fue presentada en directo a través de su red social Instagram, siendo la maestra y especialista de la entidad, María Gómez, la encargada de hacer las presentaciones y de dirigir un coloquio entre todas las personas que asistieron a la inauguración de este evento.

### AGADHEMO visibiliza el Día Mundial de la Hemofilia en una campaña a través de las redes sociales



Mujer con coagulopatía participa en la campaña a través de las redes sociales

En el Día Mundial de la Hemofilia y bajo el lema 'Adaptarse al cambio: preservar la atención en un mundo nuevo', la Asociación Gallega de Hemofilia (AGADHEMO) hizo un llamamiento sobre el impacto de la pandemia en las más de 300 personas que en Galicia tienen hemofilia y las más de 500 con otras coagulopatías congénitas.

En palabras de Laura Quintas, presidenta de AGADHEMO, "este año vimos cómo se retrasaron las consultas, las cirugías, los tratamientos... produciendo un impacto directo en el retraso de diagnósticos y terapias en las personas con hemofilia".

Otras reivindicaciones fueron la importancia de una atención integral en cada paciente, unificando la accesibilidad a tratamientos y nuevas opciones terapéuticas como la comunicación entre los espacios sanitario y social. Según Quintas "no somos solo personas con hemofilia, somos personas con familia, con trabajos, que acuden a la escuela y que, además, tiene una enfermedad".

Este día fue visibilizado en las redes sociales poniendo el foco en las mujeres que tienen coagulopatías.

### Vacunación frente al COVID y acceso a la medicación, demandas del Día Nacional de Fibrosis Quística



La Torre de Hércules iluminada de verde por el Día Nacional de la Fibrosis Quística

Durante la conmemoración del Día Nacional, la Asociación Gallega de Fibrosis Quística (AGFQ) pidió derechos para todas las personas que tienen esta patología, siendo una de las demandas incluir a este grupo como prioritario para la vacunación frente al COVID-19, por ser de riesgo.

Por otra parte, desde la entidad solicitan poder acceder a medicamentos revolucionarios por su eficacia, como son el Kaftrio, para personas mayores de 12 años, Orkambi para menores de 2 a 6 años y Symkevi, de 6 a 12 años. Estos medicamentos son esenciales, pero en España están pendientes de ser financiados.

Otras solicitudes realizadas por AFFQ fueron remitidas a varios ayuntamientos, a los que les pidieron iluminar algún monumento o edificio municipal con los colores verde y naranja, los tonos que identifican la marca de esta entidad. Finalmente, los edificios que se iluminaron fueron el Puente Romano de Ourense; las fuentes de Aragón en Vigo junto con la escultura El Titán del Hospital Álvaro Cunqueiro; en Baiona el edificio del Ayuntamiento; la Torre de Hércules en A Coruña y en Santiago fue la Consellería de Sanidad.

## Campaña de sensibilización de las entidades orgánicas para conmemorar el Día de la Salud



Una de las imágenes difundidas durante la campaña del Día de la Salud

Con motivo de la conmemoración del Día de la Salud, entidades de la discapacidad orgánica que forman parte de la Comisión Sociosanitaria de COGAMI lanzaron una campaña de sensibilización a través de las redes sociales.

Esta campaña consistió en la difusión de una foto con mensajes reivindicativos, participando en ella personas asociadas a las entidades provinciales de ALCER, ACCU Ourense, AGADHEMO, AODEM, ASEM Galicia, AEMPO, ANDADE, ASEARPO, Misela y AGFQ.

Acompañadas de la etiqueta #DíadaSaúde, durante dos semanas fueron publicadas en las redes sociales Facebook y Twitter fotografías y mensajes, con el fin de darles visibilidad a las entidades orgánicas y a las necesidades que presentan.

Desde COGAMI y el movimiento asociativo se acogió positivamente los resultados de difusión. Según los datos extraídos de la red social Facebook, se difundieron 62 publicaciones que alcanzaron a 52.000 personas. En cuanto a Twitter, la campaña fue vista por más de 12.800 personas.

## El Cermi exige el derecho de las personas con discapacidad a una vivienda accesible e inclusiva



Una de las imágenes usadas en la campaña Vivienda Accesible del Cermi

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi) exigió el derecho de las personas con discapacidad a una vivienda accesible, asequible e inclusiva, elementos esenciales para una vida independiente y participativa.

COGAMI y su movimiento asociativo se unieron a esta reivindicación que fue emitida el Día de la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad. Otras de las peticiones lanzadas fueron la necesidad de tener en cuenta la discapacidad en la ordenación y aseguramiento del derecho a la vivienda, la aprobación de una Ley General de Garantía del Derecho Social a la Vivienda y el aumento del parque público de vivienda a la que se debería dedicar un 2% del PIB.

Otras de las exigencias del Cermi fueron el tener en cuenta la accesibilidad universal como norma que guíe los principios y actuaciones de las políticas públicas y normativas vinculadas a la vivienda y la reforma de la Ley de Propiedad Horizontal, para que las obras de accesibilidad sean obligatorias para la comunidad de propietarios cuando las soliciten vecinas o vecinos con discapacidad o mayores de 70 años.

## Valor social que genera COGAMI: cada euro recibido de la Admon lo convierte en cuatro



Como el año pasado, por seguridad, la asamblea fue telemática

Fue durante la XXXI Asamblea General Ordinaria celebrada telemáticamente donde COGAMI presentó el modelo de cálculo de valor social en el que trabaja desde hace dos años y que, el año pasado, trasladó a los centros especiales de empleo de COGAMI Empresarial.

“El cálculo del valor social en nuestra Organización nos permiten ser más transparentes cuando presentamos la utilización de nuestros recursos: los servicios que prestamos a nuestras personas usuarias, como contratamos a las/os profesionales, como contribuimos en el desarrollo económico de nuestro país, en definitiva, cómo COGAMI devuelve a la sociedad lo que recibe”, explicaba el presidente de COGAMI.

De este cálculo de valor social se extrae que COGAMI aporta 3,94 euros a la sociedad por cada euro que recibe de la Administración Pública y, por cada euro que invierte en el entorno para desarrollar su actividad, este incrementa en 1,70 euros.

Para finales de junio se presentará el resultado integrado de los centros especiales de empleo y se extenderá también este modelo a las entidades que forman parte de la Organización.



## CIERRE

### ¡Nuevo baremo de discapacidad ya!

Más de veinte son los años que lleva sin renovarse el baremo de la valoración del grado de discapacidad, la llave que abre la puerta de acceso a un sistema de derechos establecidos en nuestro país. Desde el IMSERSO se anunció que será en 2022 la aprobación definitiva del nuevo baremo, una decisión que, para el movimiento representativo de la discapacidad física y orgánica, es tardía porque retrasa la consecución de unos derechos fundamentales para las personas.

“No podemos esperar más”, expresaba el presidente de COGAMI, Anxo Queiruga, “es necesario y urgente que se agilicen los trámites para poner en marcha el nuevo baremo lo antes posible”. Durante lo 3 de mayo, coincidiendo con la conmemoración del Día Nacional de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, desde COGAMI, COCEMFE y su movimiento asociativo, se lanzó una campaña para reclamar la puesta en marcha lo antes posible del baremo nuevo de valoración.

Este baremo o cálculo del grado de discapacidad califica las dificultades que tiene una persona con una determinada enfermedad o condición para desarrollarse en la sociedad en igualdad, permitiéndole la entrada a una serie de derechos establecidos a través del certificado de discapacidad. Desde COGAMI se considera que el

baremo actual quedó obsoleto, con criterios de valoración desfasados y con la existencia de condiciones y situaciones que no están siendo reconocidas y que afectan, en su mayoría, a la discapacidad orgánica, como ocurre con enfermedades reumatológicas, las que cursan con brote, causan fatiga y dolor. Al carecer de la valoración de grado de discapacidad que debería corresponderles, dificulta que las personas que viven con estas patologías puedan llevar una vida idónea.

Para COGAMI, carecer de certificado de discapacidad supone una pérdida de derechos para la persona, tanto en la educación, por la falta de adaptación curricular, como en el empleo porque existen mayores dificultades para su acceso y mantenimiento, o para acceder a una oposición a través de una plaza reservada. Otras dificultades englobarían no poder obtener ciertas prestaciones económicas, o la aparición de otras patologías al no tener reconocidos ciertos síntomas provocados por patologías no incluidas en el baremo.

“Las personas más vulnerables precisamos respuestas más ágiles de nuestras administraciones”, reclamó Anxo Queiruga. Desde COGAMI, COCEMFE y su movimiento asociativo demandamos la agilización del proceso para que las personas tengan una valoración adecuada a su discapacidad y que les permita



**Anxo Queiruga.**  
Presidente de COGAMI

**“As persoas máis vulnerables precisamos respostas máis áxiles das nosas administracións”**

acceder a derechos y beneficios que tratan de compensar la falta de igualdad de oportunidades y el sobrecosto de tener discapacidad.

El baremo actual no está adaptado a la Convención de las Naciones Unidas porque tiene un enfoque que se centra en el individuo y en sus limitaciones, sin tener en cuenta los efectos e interrelaciones entre el entorno social y la realidad biológica.



Visite nuestras oficinas en:

#### A Coruña

Rey Abdullah nº 9  
Tel.: 981 140 250  
E-mail: eop.galicia@eoprim.es

#### Santiago de Compostela

Fernando III El Santo 31-33  
Tel.: 981 591 192  
E-mail: eop.santiago@eoprim.es

#### Ourense

Cruceiro Quebrado 10  
Tel.: 988 391 285  
E-mail: eop.ourense@eoprim.es

#### Vigo

Zamora 94  
Tel.: 986 413 333  
E-mail: eop.vigo@eoprim.es

desde 1870...

...al Servicio de la Salud



**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL